

Archiv – Abschlussarbeiten

Laufende Abschlussarbeiten

Bachelorarbeiten

- Inwiefern verändert die Implementierung von agilen Arbeitsmethoden die Führungsstile in Unternehmen?
- Digital Leadership
- Die Auswirkungen der Teilzeitarbeit, der Schichtarbeit und der gleitenden Arbeitszeit auf die Mitarbeiterzufriedenheit

Masterarbeiten

- Internationale Marktstrategien unter geopolitischer Volatilität
- Vertrauen in der digitalen Sharing Economy – Transformation durch Blockchain-Technologie
- Multigenerational Leadership: Strategien zur effektiven Führung in einem altersgemischten Team und deren Vorteil in der Mitarbeitermotivation
- Die 4-Tage-Woche als Modell der Arbeitszeitverkürzung: Auswirkungen der Einführung einer 4-Tage-Woche auf die Produktivität und Zufriedenheit von Mitarbeitenden
- Künstliche Intelligenz in der Personalentwicklung

Abgeschlossene Abschlussarbeiten

2025

Bachelorarbeiten

- Einflussfaktoren der Work-Life Balance sowie die Auswirkung dieser auf Zufriedenheit und Arbeitsleistung, gemessen an der stresstheoretischen Forschung und ausgewählten Modellen: Ein Literaturreview der letzten zehn Jahre
- Die Auswirkungen der Arbeit im Homeoffice auf das Stressempfinden von Mitarbeitenden während der Corona-Pandemie unter Einbeziehung des transaktionalen Stressmodells nach Lazarus.
- Generationenmanagement in der Arbeitswelt: Eine vergleichende Analyse der Arbeitswerte und Erwartungen von Baby Boomern und der Generation Z.
- Der Einfluss von Motivation, Belastung und Work-Loneliness auf die Produktivität im Homeoffice
- Arbeitsbedingte Depressionen im Kontext des Effort-Reward-Imbalance-Modells: Ein Literaturüberblick der letzten zehn Jahre
-

2024

Bachelorarbeiten

- Bedeutung von Digitalisierung innerhalb der Generationenvielfalt am Arbeitsplatz
- Quotenregelungen und ihre Auswirkungen auf das Personalmanagement für Diversität und Inklusion in deutschen Unternehmen
- Die Auswirkungen von sozialer Herkunft auf die Karriere
- Hochqualifizierte Kräfte mit Migrationshintergrund auf dem Arbeitsmarkt
- Arbeitsorganisation, in Zeiten des organisatorischen Wandels während und nach der Covid-19-Pandemie
- Auswirkungen flexibler Arbeitszeitmodelle und Home-Office auf die Work-Life-Balance und Produktivität von Mitarbeitern
- Interne und externe Rekrutierungsmethoden im Vergleich zwischen deutschen Großunternehmen und der Bundeswehr und deren Auswirkungen auf die Personalbeschaffung
- Die Analyse von Personalbeschaffungsstrategien zur Bewältigung des Fachkräftemangels im Handwerk
- Strategien zur Rekrutierung von Millennials und Generation Z: Untersuchung der Präferenzen und Erwartungen junger Arbeitnehmer und Entwicklung von Rekrutierungsansätzen.

Masterarbeiten

- Welchen Einfluss hat Homeoffice auf den sozialen Zusammenhalt im Betrieb?
- Generation Y & Z und deren Wertewandel – Auswirkungen des demografischen Wandels auf ausgewählte Aspekte des Personalmanagements von Unternehmen
- Arbeitsbedingter Stress in Deutschland – Ursachen, Auswirkung und Maßnahmen
- Gründung eines Betriebsrats in KMUs: eine Fallstudie
- Digitale Nomaden – Stand der Forschung / Erstellung und Auswertung eines Datensatzes
- Herausforderungen und Chancen bei der Einstellung von Menschen mit körperlichen und geistigen Behinderungen
- Ein Literature Review zu der Entwicklung sowie den Problembereichen des Diversity Managements südafrikanischer Unternehmen vor dem Hintergrund der Apartheid
- Personalmanagement im 21. Jahrhundert: Eine Auseinandersetzung mit den Potenzialen und Herausforderungen Künstlicher Intelligenz im Personalwesen
- 4-Tage-Woche: Die Vier-Tage-Woche in der Bundeswehr an dem Beispiel des 3. Minensuchgeschwaders aus Kiel

2023

Bachelorarbeiten

- Innere Kündigung: Entwicklung in der Coronazeit und wie Führungskräfte dem entgegenwirken können.

Masterarbeiten

- Forschungsstand zu Virtual Work im Kontext von interaktionsbasierter Arbeit: Ein Literatur-Review
- Das Effort-Reward-Imbalance-Modell – Ein systematischer Überblick über bestehende Metaanalysen
- Gender Pay Gap – Welche Ursachen hat die Lohnungleichheit zwischen Männer und Frauen?

- Gender Pay Gap in Deutschland – Modelle zur Berechnung
- Umsetzung von Homeoffice in deutschen Betrieben – Ein Praxisbeispiel
- Die Einflussfaktoren auf die Arbeitszufriedenheit: Ein interkultureller Vergleich zwischen Deutschland und Norwegen.
- Welchen Einfluss hat die öffentliche Akzeptanz auf die militärische Nutzung von Drohnen vor dem Hintergrund des Ukraine Krieges?
- Die soziale Akzeptanz von Drohnen im ländlichen Raum
- Die Auswirkungen von Krisen auf das Personal in unterschiedlichen Branchen
- Zukunft der Arbeit: Arbeitszufriedenheit im Zuge von Digitalisierung und Arbeit 4.0

2022

Bachelorarbeiten

- Personalrekrutierung in der Bundeswehr – Welche Rolle spielen soziale Medien?
- Der Wandel des Arbeitsplatzes im Zuge der Digitalisierung: Die sozialen Elemente zur Bindung untereinander#
- Personalwirtschaftliche Auswirkungen des Einsatzes von KI
- Unternehmenskultur und nationale Kulturen Polen und Ukraine im Vergleich
- Wandel und die damit einhergehende Veränderung von Jobinhalten in verschiedenen Berufsgruppen
- Arbeitszufriedenheit im Altersgruppenvergleich aus Perspektive der Zwei-Faktoren-Theorie
- Möglichkeiten des Human Resources Management zur Stressreduktion anhand des Modells beruflicher Gratifikationskrisen – Ein systematisches Literatur Review
- Die Führungskraft als Coach – Bedeutung von transformationalem Coaching in Zeiten wachsender Relevanz von Home-Office
- Diskrepanz in der digitalen Arbeitswelt – Der Balanceakt zwischen Künstlicher Intelligenz und Diskriminierung anhand der Personalauswahl
- Stillstand oder sozialer Aufstieg? – Eine Analyse der Wirkungsweise von Mini-Jobs als Brücke in den primären Arbeitsmarkt.
- Die Auswirkungen des Fachkräftemangels auf die Unternehmensleistung
- Arbeitszufriedenheit im Wandel der modernen Arbeitswelt- Fluch oder Segen unter dem Aspekt flexibler Arbeitsgestaltung
- Das Resistance Operating Concept (ROC) – eine kritische Analyse der Kopplung von militärischen und zivilen Maßnahmen

Masterarbeiten

- Führen auf Distanz bei Telearbeit und im Homeoffice

- Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung an Unternehmen am Fall der Fernarbeit
- „War for Talents“ – Herausforderungen und Trends im Rahmen der Rekrutierung durch den gesellschaftlichen Wertewandel
- Negative Verhaltensweisen am Arbeitsplatz – Wie Führungskräfte Counterproductive Work Behavior und Organizational Citizenship Behavior im Homeoffice beeinflussen können.
- Entwicklung und Bewertung von Humankapital im Bereich der Soziale Medien im Vergleich zu traditionellen Berufsbildern und Theorien
- Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf die Führung von Personal? Welche Herausforderungen bestehen dabei und welche Kompetenzen sind erforderlich?
- Der Einfluss von Gewerkschaften auf die Lohnungleichheit in Deutschland
- Auswirkungen der nordamerikanischen Freihandelsabkommen auf den Arbeitsmarkt: Eine Analyse
- Einfluss der Covid-19 Pandemie auf die Arbeitszufriedenheit

2021

Bachelorarbeiten

- Employer Branding bei der Bundeswehr am Beispiel CIR
- Employer Branding im Krankenhauswesen
- Potentiale des Employer Branding in KMU in strukturschwachen Regionen am Beispiel Sachsens
- Der Einfluss von Gewerkschaften auf die Lohnungleichheit in Deutschland
- Gestaltung des Employer Branding zur Steigerung der Arbeitnehmerzufriedenheit und zur langfristigen Bindung von Personal
- Coworking Spaces in ländlichen Regionen am Beispiel von Mecklenburg Vorpommern
- Die Funktion der Personalbindung im New Public Management anhand der Public Service Motivation Theorie

Masterarbeiten

- Home Office – Die unternehmerische Herausforderung 2020?
- Die Bedeutung des Personalmanagements für die Arbeitszufriedenheit
- Die Bedeutung von Netzwerkstrukturen in Coworking Spaces
- Entgrenzung der Arbeitszeit – Eine Gegenüberstellung der Auswirkungen von Rufbereitschaft und ständiger Erreichbarkeit
- Coworking Spaces nach der Pandemie: Welche Berufe könnten in der Zukunft von der kollaborativen Erwerbstätigkeit profitieren?
- Coworking Spaces als alternativer Arbeitsort der Zukunft

- Förderung des Coworking in der Region Mecklenburg-Vorpommern: Prüfung langlebiger Allmenderessourceninstitutionen im ländlichen Raum
- Klassische Führungsorganisation – Ihre Validität in unserer agilen Zeit
- Empirische Erhebung zur Feststellung der Arbeitszufriedenheit von Studierenden der Bundeswehr an der Bundeswehr Universität in Hamburg

2020

Bachelorarbeiten

- Das AC der Bundespolizei
- Das duale Ausbildungssystem Deutschlands im internationalen Vergleich
- Co-Working Space
- Das Personalmanagement im Wandel – Social-Media als Recruitinginstrument

Masterarbeiten

- Standards guter Arbeit – Ein Siegel für die Sicherung von Arbeitsbedingungen
- Standards guter Arbeit – Ein Siegel für die Sicherung von Arbeitsbedingungen
- Führungsprozess in der Bundeswehr – das Konzept der inneren Führung
- Stakeholder Analyse als Instrument der Qualitätssicherung in der Bildung am Beispiel der Schule für strategische Aufklärung der Bundeswehr
- Kompetenzmanagement im Handwerk – Kompetenztransfer zwischen Alt und Jung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels
- Kompetenzmanagement im Handwerk – Kompetenztransfer zwischen Alt und Jung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels
- Arbeitsintegriertes Lernen in der kompetenzorientierten Weiterbildung zum Facharzt Neurochirurgie an einem Bundeswehrkrankenhaus: Ein innovativer Ansatz

2019

Bachelorarbeiten

- Ursachen und Lösungsansätze für unbesetzte Ausbildungsplätze auf dem deutschen Arbeitsmarkt
- Qualitätssicherung in der Personalgewinnung, Normierung in Assessment-Centern
- Konzept des Public Private Partnership zur Modernisierung der Bundeswehr
- Bedeutung informeller Kommunikationswege innerhalb dynamischer Unternehmen
- Lohngleichheit zwischen Ost- und Westdeutschland
- Flexible Arbeitsmodelle: eine Analyse der Entwicklung über Frauen in Teilzeitbeschäftigung aus unterschiedlichen Sichtweisen
- Fachkräftemangel in Deutschland. Eine Analyse der Einflussfaktoren und Lösungsansätze
- Personalbindung in KMU – Maßnahmen und Methoden zur langfristigen Bindung von Personal
- Gender Pay Gap und gewerkschaftlicher Organisationsgrad
- Frauen und Beruf: Das Spannungsfeld zwischen Familie und Karriere
- Führungspositionen in Deutschland: Einführung der Frauenquote als mögliche Lösung der Unterrepräsentanz der Frauen in den DAX Unternehmensspitzen

Masterarbeiten

- Eine Analyse des Assessment Centers für Führungskräfte der Bundeswehr auf Grundlage literaturbasierter Qualitätsanforderung an Assessmentcenter als Instrument der Eignungsdiagnostik
- Kompetenzorientiertes Personalmanagement in der Bundeswehr

2018

Bachelorarbeiten

- Auswahl von Führungskräften: Die Relevanz der sozialen Herkunft bei der Auswahl von Vorstandsmitgliedern unter Betrachtung des Finanzmarkt-Kapitalismus
- Herausforderungen des Personalrekrutierungsprozesses von Unternehmen vor dem Hintergrund des demografischen Wandels
- Personalführung in digital vernetzten Teams
- Mitarbeiterbindung in Unternehmen – Inwieweit ist die Bindung von Fach- und Führungskräften vor dem Hintergrund des demografischen Wandels relevant?
- Wandel des Systems der industriellen Beziehungen in Deutschland: Das Beispiel Gesamtmetall

- Frauenquote in Deutschland: Die Einführung der Frauenquote in Aufsichtsräten in Deutschland – ein Muss mit Chancen und Risiken? – Die Deutsche Telekom als Praxisbeispiel
- Welche Anforderungen stellen sich an Führungskräfte im Hinblick auf die Mitarbeiter in Krisensituationen
- Der klassische Männerberuf „Soldat“ im Wandel – Inwieweit ist die Integration der Frau innerhalb der deutschen Streitkräfte abgeschlossen? Und welche Probleme treten dabei auf?
- Region der Zeit
- Gender Pay Gap
- Reagieren Pflegedienstleister auf den demografischen Wandel?
- Soziale Medien als Medium der Personalbeschaffung in Bezug auf die Bundeswehr: Welches Bild des Soldaten vermittelt die Bundeswehr in ihren Werbekampagnen und wie unterscheidet es sich zum Bild des Soldaten in der Gesellschaft?

Masterarbeiten

- Führung – Wie zukünftige Führungskräfte der Bundeswehr führen und geführt werden wollen
- Personalgewinnung im Handwerk
- Cultural Diversity Konzepte vor dem Hintergrund der Migration
- Führung in Netzwerkorganisationen. Anforderungen der zunehmenden Unternehmensvernetzung an die personale Führung von Mitarbeitern
- Personalmanagement in Zeiten des demografischen Wandels – Welche Möglichkeiten haben Unternehmen, dem demografischen Wandel in personellen Angelegenheiten zu trotzen?
- Folgen der Digitalisierung für die Arbeitsplatzgestaltung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Die Potenziale neuer Arbeitszeitmodelle
Heimatbasierte Telearbeit als Möglichkeit dem Spannungsfeld von Familie und Beruf zu begegnen
- Nachhaltige Human Resource Konzepte vor dem Hintergrund des demographischen Wandels – Welche Möglichkeiten haben Unternehmen auf den demographischen Wandel zu reagieren?

2017

Bachelorarbeiten

- Virtuelle Teamarbeit – Erfolgsfaktor Motivation
- Virtuelle Führung: Kann Vertrauen dauerhaft in virtuellen Unternehmen existieren?
- Mobile Arbeit – Eine Analyse dieser Arbeitsorganisationsform, der Einfluss von Stress und deren Auswirkung auf die Work-Life-Balance
- Flexible Arbeitszeitgestaltung als Instrument für die Work-Life-Balance und Kriterium für den Unternehmenserfolg
- Virtuelle Führung: Anforderungen an Führungskräfte
- Phänomen Crowdfunding – Zur Motivation von Crowdworkern in der Crowdcreation
- Belastung aufgrund fortschreitender Digitalisierung am Beispiel von Crowdfunding
- Arbeit und Freizeit im 21. Jahrhundert: Die Work-Life-Balance und deren Methoden und Auswirkungen
- Berufliche Weiterbildung in Unternehmen durch die Nutzung von E-Learning-Systemen

Masterarbeiten

- Eine qualitative Untersuchung der Arbeitsweisen verschiedener Formen der Beteiligungsgremien am Beispiel der Vertrauensperson der Bundeswehr und des Betriebsrats der Georgsmarienhütte GmbH
- Wie wirkt sich der Faktor Arbeitszeit auf die Arbeitszufriedenheit aus – Ein Ländervergleich zwischen Deutschland und Japan
- Auswirkungen verschiedener Arbeitszeitmodelle auf die Arbeits- und Lebenszufriedenheit von Arbeitnehmer
- Untersuchung der Auswirkungen verschiedener Arbeitszeitformen und Arbeitszeitmodelle auf Stress und Gesundheit der Arbeitnehmer
- Führung im militärischen Kontext auf Basis der LMX-Theorie
- Der Wirtschaftsfaktor Fußball – Eine Analyse des Personalmanagements im Profifußball mit einem Fokus auf die Planung und Beschaffung des Spielerpersonals
- Arbeiten in der Industrie 4.0. – Eine Bewertung atypischer Beschäftigungsformen für den Einsatz in der vierten industriellen Revolution
- Hürden bei der Integration von Flüchtlingen in den deutschen Arbeitsmarkt
- Projektmanagement in virtuellen Teams
- Die Teilkonzeption Betreuung und Fürsorge in der Bundeswehr
- Auswirkungen der Optimierungen gruppenspezifischer Arbeitsprozesse am Beispiel des Crew Resource Managements

2016

Bachelorarbeiten

- Arbeitszufriedenheit und Motivation – Theoretische Ansätze und Rückschlüsse für die Praxis
- Auswirkungen der Entgrenzung der Arbeitszeit am Beispiel der Rufbereitschaft
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf – ein deutsch-schwedischer Vergleich
- Einfluss flexibler Arbeitszeit auf das Organisationsklima
- Betriebliche Integration von Migranten: Exemplarische Analyse am Beispiel der Personalauswahlprozesse
- Belastungseffekte von Berufspendlern und mögliche Präventivmaßnahmen
- Veränderte Anforderungen an Führungskräfte am Beispiel der Telearbeit
- Arbeitszeitflexibilisierung und Erhaltung der Arbeitsfähigkeit am Beispiel der Gesundheits- und Krankenpflege
- Veränderte Anforderungen an Führungskräfte in Wirtschaft und Bundeswehr – Retrospektive und Perspektive
- Auswirkungen der Telearbeit auf die Work-Life-Balance und den empfundenen Stress
- Der Einfluss des digitalen Wandels auf die Arbeitsbedingungen – Exemplarische Diskussion für den deutschen Dienstleistungssektor
- Messung der Arbeitszeitwünsche in Abhängigkeit von Einkommen und Geschlecht
- Arbeitszufriedenheit von Frauen in verschiedenen Arbeits- und Lebenssituationen
- Zeitarbeit in Deutschland
- Determinanten von Überstunden: Nutzen für Arbeitnehmer und Unternehmen aus motivationstheoretischer Perspektive
- Virtuelle Führung: Kann Vertrauen dauerhaft in virtuellen Unternehmen existieren?
- Wirkungen atypischer Beschäftigungsverhältnisse für das Arbeitsverhalten der Kernbelegschaft: Am Beispiel der Honorarärzte in Krankenhäuser

Masterarbeiten

- Schichtarbeit – Beschreibung und Untersuchung der Auswirkungen insbesondere unter Berücksichtigung des Faktor Stress und am Beispiel der ContiTech AG
- Zur Digitalisierung der Arbeitswelt: Folgen und Implikationen für neue Beschäftigungsformen – Eine Gegenüberstellung von Telearbeitern und Crowdworkern
- Rufbereitschaft im internationalen Raum: Die Auswirkungen der ständigen Verfügbarkeit auf das Individuum
- Eine Analyse der Chancen und Herausforderungen der nachhaltigen betrieblichen Integration von Flüchtlingen in Deutschland
- Bindung von qualifiziertem Personal an multinationale Unternehmen durch differenzierte Anreiz- und Belohnungssysteme
- Personalbeurteilung durch Stack Ranking: Eine kritische Analyse aus einer personalwirtschaftlichen Perspektive
- Belastungsaspekt mobiler Beschäftigung: Eine Meta-Synthese zum Vergleich der Stressbalancen von Expatriates & Geschäftsreisenden
- Charmant & Eiskalt – Die Wirtschaft als Spielplatz für Psychopathen

2015

Bachelorarbeiten

- Die Rolle der Führungskraft im betrieblichen Gesundheitsmanagement – Stand der Forschung
- Work-Life-Balance: Das Family-Work Interface und dessen Auswirkungen auf die Arbeitsleistung
- Burnout: Präventive Maßnahmen der Personalabteilung
- Organisationskultur auf Innovativität: Implikationen für das Personalmanagement
- Charismatic Leadership – Führungserfolg durch charismatische Führung im Militär
- Zu Arbeitszeitwünschen von Männern und Frauen – Entwicklungen vor dem Hintergrund des demografischen und sozialen Wandels: Implikationen für das Personalmanagement
- Extra-Rollenverhalten im Kontext der Bundeswehr
- Motivation und Demografie – Im Wandel eines Jahrhunderts
- Arbeitszeitflexibilisierung – Der Einfluss von Gleitzeit auf die Arbeitszufriedenheit
- Psychopathen in der Chefetage
- Repatriierung und Verletzungen des psychologischen Vertrages aus Perspektive der Expatriates und mögliche Folgen für die Unternehmen
- Arbeitnehmerüberlassung und die Einflussnahme auf Innovationen innerhalb von Organisationen

- Implikationen moderner Personalmanagement-instrumente für die Arbeitszufriedenheit
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Mittelstand

Masterarbeiten

- Sozialkapital und die Bedeutung von Interlocking Directorates in sozialen Netzwerken
- „Wissenschaft auf Zeit“ Eine Analyse auf Grundlage des Modells beruflicher Gratifikationskrisen
- Knud Bußmann, Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung in Genossenschaften
- Neurolinguistisches Programmieren in der Kriminalistik am Beispiel von Vernehmungen
- Eine qualitative Analyse der Zusammenarbeit von Betriebsrat und
- Unternehmensleitung bei der Ausgestaltung der materiellen und immateriellen Partizipation
- Der Toyotismus. Die Entwicklung des Toyotismus und der Stand in Europa.
- Formen der materiellen und immateriellen Mitarbeiterbeteiligung im 19. und 20. Jahrhundert
- Personalmanagement in Deutschland und Russland

2014

Bachelorarbeiten

- Der Zusammenhang zwischen Alter und Stress am Arbeitsplatz
- Die Kombination von finanzieller Mitarbeiterbeteiligung und betrieblicher Mitbestimmung in mittelständischen Unternehmen
- Die Nachfrage nach High-Potential in Deutschland
- Bedeutung und Relevanz der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland – gestern und heute
- Das betriebliche Gesundheitsmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen im Hinblick auf den demografischen Wandel
- Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung in kleinen und mittelständischen Unternehmen
- Anreizgestaltung im F&E-Bereich – Wie können Anreizsysteme effizient und zielgerichtet im F&E-Bereich implementiert werden?
- Innovationsfördernde Organisationsstrukturen – eine Literaturanalyse
- Einfluss des demografischen Wandels auf die Organisationsdemografie und die Zusammenarbeit heterogener Gruppen
- Welchen Einfluss haben Berufswahlpräferenzen Jugendlicher auf das Personalmarketing der Bundeswehr?
- Kosten-Nutzen-Analyse im Personalmanagement

- Der Einfluss finanzieller Mitarbeiterbeteiligung auf die Motivation von Arbeitnehmern
- Der Zusammenhang zwischen der Motivation der Mitarbeiter und Abrufarbeit
- Abrufarbeit und Arbeitszufriedenheit
- Die Auswirkung von Arbeitszeitkonten auf die Arbeitsmotivation von jungen und älteren Arbeitnehmern
- Personalbeschaffung in Indien – Eine Analyse der indischen Rahmenbedingungen und deren Auswirkung auf die Personalbeschaffung

Masterarbeiten

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Bundeswehr am Beispiel der Helmut-Schmidt-Universität
- Altersspezifische Führung
- Abfallentsorgung als kommunales Unternehmen oder als Öffentlich-Private-Partnerschaft: Ein Vergleich aus der Sichtweise der Resource Dependence Theorie
- Mitarbeiterkapitalbeteiligung in den USA
- Die Lernende Organisation als ökonomische Theorie des Wandels am Beispiel einer multikulturellen Organisation im Sinne von „Diversity Management“
- Was Körper und Gesicht verraten können – Methoden des Neurolinguistischen Programmierens und das richtige Deuten von Körpersprache zur Personalauswahl
- Gewerkschaften in Russland: Eine historische und aktuelle Betrachtung im Hinblick auf die Logik des kollektiven Handelns
- Anforderungen an Führungskräfte im öffentlichen Dienst vor dem Hintergrund des Neuen Steuerungsmodells – Eine qualitative Studie
- Gewerkschaften in Deutschland: Wiederbelebung oder Niedergang
- Zur Integrationsproblematik von Frauen in die Bundeswehr – Eine empirische Untersuchung
- Theorieentwicklungen des soziologischen Neo-Institutionalismus – Eine Analyse auf Grundlage des Buches „The Emergence of Organizations and Markets.“
- Welchen Einfluss haben Betriebsräte auf die Innovationsfähigkeit von Unternehmen?
- Der Einfluss der Personalabteilung auf die Innovativität von Unternehmen
- Organisationsdemografie und Innovation – Einfluss organisationsdemografischer Faktoren auf Innovationen in Unternehmen
- Hierarchiefreie Unternehmen: Die Funktionsweisen sowie ihre Vor- und Nachteile
- Die Stellung des Genossenschaft-Modells in Zeiten der Finanzkrise und der Kapitalismuskritik: Eine aktuelle Bestandsaufnahme
- Human Resource Management im islamischen Raum am Beispiel Jordanien

- Organisationsdemographie und Innovationen – Auswirkungen von Alter auf Innovationen mit internationalem Bezug

2013

Bachelorarbeiten

- Einfluss der Persönlichkeit auf die Effektivität von Gruppen
- Führung und Persönlichkeit – Das Big-Five-Modell in Theorie und Praxis
- Altersgemischte Teams eine moderne und erfolgreiche Form der Gruppenarbeit? Einflussnahme altersgemischter Teams auf die Produktivität
- Whistleblowing im länderspezifischen Vergleich
- Auswirkungen des Betrieblichem Gesundheitsmanagements in Unternehmen
- Betriebsklima und Organisationsklima in klein- und mittelständischen Unternehmen
- Beeinflussung der Innovationsfähigkeit durch Motivation
- Arbeitszufriedenheit von teilzeitbeschäftigten Frauen im länderspezifischen Vergleich
- Personalbindung deutscher Unternehmen in China
- Interkulturelles Management – Einführung einer einheitlichen Organisationskultur unter dem Gesichtspunkt unterschiedlicher nationaler Einflüsse
- Macht in Organisationen – Analyse der Unternehmensführung in Familienunternehmen
- Die Macht-Abhängigkeits-Theorie – Gesetz versus Friedensrichter
- Personalgewinnungsmethoden der Bundeswehr
- Der Einfluss der Organisationskultur auf die Innovationsfähigkeit
- Der Einfluss transformationaler Führung auf das organisationale Commitment
- Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit von Leiharbeitnehmern im länderspezifischen Vergleich

Masterarbeiten

- E-Recruitment und E-Assessment – Der Einfluss der elektronischen Medien auf die Personalbeschaffung
- Die Norminierung des Wirtschaftslebens durch Corporate Social Responsibility
- Konflikte und Interventionsmöglichkeiten in virtuellen Teams
- Personalmangel in gemeinnützigen Organisationen am Beispiel der Freiwilligen Feuerwehren
- Altersgerechte Personalpolitik in KMU
- Anreizsysteme in Familienunternehmen
- Charisma in der Bundeswehr? Der Vorgesetzte und sein Führungsverhalten.

- Die Umsetzung der Menschenrechte – Verantwortliches Handeln transnationaler Unternehmen am Beispiel von Kinderarbeit im Kakaoanbau
- Social Media Recruiting – Eine empirische Analyse zum aktuellen Einsatz von Social Media
- Der Einfluss der Organisationsdemografie auf die Innovation – eine theoretische Strategieentwicklung für Unternehmen unter Berücksichtigung organisationsdemografischer Faktoren im Human Resource Management
- Belastungen im Polizeiberuf und Interventionsoptionen
- Best Practice in HRM im Umgang mit älteren Arbeitnehmern: Eine Darstellung aus Sicht der Resource Dependence Theory
- Organisationsdemografie – Konzepte & Messung
- Herausforderung demografischer Wandel – Potentiale älterer Arbeitnehmer/-innen durch gezielte unternehmensinterne Maßnahmen besser nutzen
- Personalpolitische Handlungsalternativen in Zeiten des demografischen Wandels. Anreiz- und Recruitingstrukturen zur Bindung und Werbung von Ingenieuren bei der DB International GmbH im Rahmen des Strategieprogramms „Perform2Grow“.
- „Personality-Corporate Culture Fit“ – Welchen Beitrag leistet der Abgleich der Persönlichkeit von Führungskräften mit der Kultur zur Unternehmensperformanz und welche Maßnahmen sind für dessen Umsetzung erforderlich?
- Geringfügige Beschäftigung und Konsequenzen aus individueller und personalwirtschaftlicher Perspektive
- Leistungsbezogene Arbeitnehmervergütung abseits von monetären Anreizsystemen. Eine Betrachtung aus Sicht der Generationenforschung
- Personalpolitische Handlungsalternativen in der Windkraftbranche vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung in Deutschland
- Der demografische Wandel und die Frauenquote. Die besonderen Herausforderungen und Schwierigkeiten, sowie Handlungsempfehlungen, insb. für KMU's.

2012

Bachelorarbeiten

- Personalmangel in ehrenamtlichen Hilfsorganisationen: Commitment von Ehrenamtlichen als Maßnahme gegen den Personalmangel am Beispiel der freiwilligen Feuerwehr
- Analyse der Sichtweise von Betriebsräten auf Arbeit auf Abruf und Rufbereitschaft
- Der demografische Wandel und dessen Auswirkung auf die Unternehmenskultur
- Verbreitung, Intensität und unterschiedliche Motive bei der Einführung und Verwendung von Rufbereitschaft und Arbeit auf Abruf
- Das Leitbild des militärischen Vorgesetzten unter dem Gesichtspunkt der aktuellen Führungstilforschung am Beispiel der Bundeswehr

- Einführung der Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst und die möglichen Auswirkungen auf den Psychologischen Vertrag
- Organisationskultur und Innovation – Schaffung einer kreativitätsförderlichen und innovationsfreundlichen Kultur in Organisationen
- Macht in Verhandlungen – Eine Betrachtung aus relationaler Sicht
- Organisationskultur und demografischer Wandel
- Frauen in Führungspositionen – Zur Aktualität des „Glass Ceiling-Effekts“
- Commitment und Anreizsysteme in KMU
- Employer Branding – Implementierung einer Arbeitgebermarke für KMU als Instrument langfristiger Personalsicherung
- Personalbeschaffung über das Internet
- Der Einfluss des transformationalen Führungsstils auf das Organizational Citizenship Behavior
- Persönlichkeit und Arbeitsverhalten
- Arbeitszufriedenheit und deren Einflussfaktoren in unterschiedlichen Ländern
- Aspekte der Unternehmensnachfolge in Familienunternehmen
- Arbeitszufriedenheit und ihre Auswirkungen: Aktuelle Forschungsergebnisse (in Deutschland)
- Arbeitszufriedenheit und Alter
- Die Suggestion der Arbeitszufriedenheit durch Arbeitsbedingungen am Exempel von Krankenhausärzten
- Commitment und psychologische Bindung bei Leiharbeit
- Vertrauen innerhalb der Feuerwehr Hamburg
- Zur Messung von Arbeitszufriedenheit: „Das Züricher Modell“

Masterarbeiten

- Rufbereitschaft – eine wirtschaftliche Betrachtung
- Die Personalgewinnung in der Bundesliga – Eine Analyse unter Berücksichtigung der Einflüsse und Relevanz von Netzwerken
- CSR-Management von Unternehmen als verantwortungsvolles Handeln im Rahmen gesellschaftlicher Belange – Die ING-DiBa als mögliches Praxisbeispiel für Personalverantwortung?
- Das Potential des Resource-Dependence Approach für den Corporate Social Responsibility-Ansatz am Beispiel des Modeunternehmens H&M
- Professionalisierung von Hochschulen
- Rufbereitschaft – eine wissenschaftliche Betrachtung on-call work – an economic view
- Die Personalgewinnung in der Fußballbundesliga

- Leistungsbeurteilungssysteme als Basis einer leistungsbezogenen Vergütung im öffentlichen Dienst – Eine Analyse am Beispiel des LBB-SYS unter Berücksichtigung der Einflüsse auf OCB, Commitment, empfundene (Lohn-) Gerechtigkeit und Arbeitszufriedenheit der Beurteilten
- Der Wandel wirtschaftlicher Führungseliten in Deutschland
- Eliten in Deutschland
- Demographieorientiertes Personalmanagement und Innovation
- Resource-based View und Resource Dependence-Ansatz
- Personalbeschaffung im Kontext von sozialen Medien
- Kooperation rationaler Egoisten. Eine Betrachtung von Elinor Ostroms Lösungsansatz zum Umgang mit Allmenderessourcen
- Führung im Wandel! Was sind die Anforderungen an Führungskräfte vor dem Hintergrund des organisationalen Wandels und inwieweit ist die transformationale Führungstheorie in der Lage diese abzubilden? – Eine qualitative Untersuchung
- Persönlichkeitstypologien von Führungskräften
- Mentoring als Instrument zur Förderung von Frauen in Führungspositionen: Eine Evaluations-Studie zum Meisterinnen-Mentoring am Beispiel der Volkswagen Nutzfahrzeuge
- Der Einsatz von Personalauswahlverfahren im internationalen Vergleich – Eine empirische Analyse der Einsatzhäufigkeiten
- Innovationsfähigkeit und Organisationsdemografie von Unternehmen aus Sicht der Betriebsräte. Eine empirische Analyse der WSI Betriebsrätebefragung 2008/2009
- Innovations- und Fortschrittsfähigkeit im demographischen Wandel – Ein Indikatorsystem zur einzelbetrieblichen Analyse
- Personalentwicklung im öffentlichen Dienst: Exemplarische Analyse der Führungskräfteentwicklung aus Perspektive des Neo-Institutionalismus.
- Talent Management aus Sicht der Transaktionskostentheorie
- Veränderte Anforderungen an Spitzenführkräfte der Bundeswehr – Retroperspektive und Perspektive
- Leistungsorientierte Bezahlung im öffentlichen Dienst
- Demografieorientiertes Personalmanagement auf Grundlage des Resource Dependence Approach
- Anforderungen an das Personalmanagement im Umgang mit Expatriates. Betrachtung mit Einbezug der Familie als Erfolgsfaktor im Entsendungsprozess
- Generiert die Bildung „Verwirklichungschancen“? Interpretation der PISA Studien mit Hilfe des Capability Ansatzes

2011

Bachelorarbeiten

- Flexicurity – Eine Betrachtung der Leiharbeit in Deutschland
- Mobbing – Europäische Länder im Vergleich
- Personalmanagement im demographischen Wandel – Alternative ältere Arbeitnehmer?
- Übersicht von Maßnahmen zur Personalkostenreduzierung
- Situational Judgement Tests als Instrumente der Personalauswahl
- Attila-Management: Der Führungsstil des Hunnenkönigs
- Ein erweitertes Modell zur Wirkung von Führungseigenschaften
- Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung und Produktivität
- Verbreitung und Intensität von Rufbereitschaft in Deutschland
- Lobbyismus als Bestandteil des Strategischen Managements: Eine Analyse anhand der Finanzbranche
- Klassische Führungsmodelle im Vergleich mit der „Inneren Führung“ der Bundeswehr
- Whistleblowing in deutschen und amerikanischen Unternehmen
- Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung in Kleinen und Mittleren Unternehmen
- Der Psychologische Vertrag und organisationales Commitment von Ehrenamtlichen
- Nachhaltigkeitsberichterstattung: Analyse auf Basis der GRI-Guidelines
- Motivation und Leistungsbeurteilung im Öffentlichen Dienst
- Menschenführung – Ein Vergleich zwischen Bundeswehr und freier Wirtschaft unter besonderer Berücksichtigung des Faktors „Vertrauen“
- Leistungsbeurteilung und organisationale Gerechtigkeit im Öffentlichen Dienst
- Führungsstile der Bundeswehr
- Corporate Social Responsibility in der Mineralölindustrie am Beispiel des Royal Dutch Shell Konzerns
- Equal Payment – Equal Treatment. Ein Vergleich zwischen Leiharbeitern und Stammbesetzungsmitgliedern auf Grundlage des Konstrukts der Organisationalen Gerechtigkeit
- Methode zur Bestimmung des Erfolges von vertrauensbildenden Maßnahmen vor der Maßnahmendurchführung
- Führungseigenschaften von Frauen
- Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung aus Sicht der Gewerkschaften Bachelorarbeiten

Masterarbeiten

- Untersuchung ausgewählter Methoden der Personalbeschaffung über das Internet – Vor- und Nachteile von E-Recruiting Instrumenten
- Macht und Kultur – Der Einfluss kultureller Unterschiede auf die Ausgestaltung und Rolle von Macht und Machtdistanz

- Corporate Governance – Eine Analyse des deutschen Corporate Governance Kodex mit der Frage nach guter Corporate Governance
- Humor und Führung
- Individualisierte Personalführung – Besonderheiten bei der Führung älterer Mitarbeiter
- Vertrauen in Netzwerken
- Führung in Ausnahmesituationen – Eigenschaftsanforderungen an militärische Führungspersönlichkeiten
- Promotoren‘ – Triebkräfte der Innovation
- Pausen und Erholzeiten: Auswirkungen geistiger Arbeit am Beispiel des Managers
- Kommunikationsverhalten von Führungskräften
- Mitarbeiterbindung und Anreizsystem in der Bundeswehr
- Attraktivität der Bundeswehr – Die Unternehmensmarke Bundeswehr im Kontext des Employer Branding
- Eine Beurteilung von Mitarbeiterkapitalbeteiligungen in Deutschland und des Gesetzes zur Förderung von Mitarbeiterkapitalbeteiligungen
- Anreizsysteme in der Bundeswehr – monetäre und nicht monetäre Aspekte
- Personalgewinnung und Personalbindung in KMU im Kontext des demografischen Wandels
- Soziale Validität der Personalselektion am Beispiel der Auswahl von Offizieren bei der Bundeswehr
- Corporate Governance Kodizes – Instrumente zur Gewährleistung einer verantwortungsvollen Unternehmensführung
- Charismatische Führung
- Der Einsatz von Personalauswahlinstrumenten im internationalen Vergleich
- Ressourcenorientierte Ansätze im Vergleich
- Ist verantwortliches Handeln messbar? Der Stand der Forschung zur Messung von Corporate Social Responsibility unter besonderer Berücksichtigung der Interessen von Stakeholdern
- Führung und Persönlichkeit
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeitszufriedenheit
- Führung in Netzwerkorganisationen
- Stand der Etablierung leistungsorientierter Bezahlung im öffentlichen Dienst – Deutschland und Großbritannien im Vergleich

2010

Diplomarbeiten

- Persönlichkeitsmerkmale als Indikatoren für den Entsendungserfolg von Expatriates
- Vergleich zwischen dem clausewitzschen Strategiebegriff und der Strategiewahl im Bereich der Unternehmensführung
- Die Vorbereitung auf den Auslandseinsatz am Beispiel der GTZ
Bachelorarbeiten
- Altersgerechte Arbeitszeitsysteme – im produzierenden Gewerbe – im Kontext des demographischen Wandels
- Das Los der Führungsfrauen: Wie Stereotype die weibliche Karriere beeinflussen
- Der Einfluss von innerbetrieblichen Kindergärten auf die Mitarbeiterbindung
- Schichtarbeit-Systeme, Regelungen und gesundheitliche Risiken
- Virtuelle Teams: Der Einfluss der Führung auf die Effektivität
- Coaching als Instrument zur Stressbewältigung bei Führungskräften
- Der Wandel von Organisationskulturen

2009

Diplomarbeiten

- Diversity Management – Akteure und Interessen
- Arbeitsbeziehungen in Südkorea – Im Wandel der Globalisierung und Demokratisierung eines Industrielandes
- Kostenfalle Mitarbeiterfluktuation: Einsatz moderner Rekrutierungsverfahren zur Generierung einer nachhaltigen Personalbindung
- Die Relevanz von Kompetenzen bei der Personalselektion
- Innovation in kreativen Unternehmen
- Online based Social Networking
- Mitarbeiterbindung in KMU
- CSR-Aktivitäten in der Tabakindustrie
- Diversity und Mitbestimmung – die Rolle der Gewerkschaften
- Spartengewerkschaften in Deutschland: Warum uns die „britische Krankheit“ nicht droht
- Leistungsorientierte Bezahlung im öffentlichen Dienst. Anreiz oder Motivationsverdrängung?
- Das konjunkturelle Kurzarbeitergeld als Instrument der Mitarbeiterbindung in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

- Fachkräftemangel in Deutschland – Determinanten und Folgen
- Schutz der Kernbelegschaft in der Krise – Im Verlagswesen
- Diversity Management – Mehr als eine Managementmode?

2000-2008 Bachelor- und Masterarbeiten an der Universität Flensburg

2008

Bachelorarbeiten

- Der Einfluss des sozialen Vergleichs auf die Arbeitszeitzufriedenheit
- Stress im Unternehmen
- Personalbindung durch Führung
- Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassung (Development of temporary-employment agency work)
- Vertrauen in der Bundeswehr – Im Kontext der militärischen Menschenführung
- 360 Grad Feedback als angewandtes Beurteilungssystem in der Bundeswehr
- Whistleblowing – Ein Instrument zur Reduktion von Wirtschaftskriminalität
- Mitarbeitermotivation durch flexible Arbeitszeitmodelle
- Macht & Führung
- Corporate Social Responsibility in der Alkoholindustrie
- Virtuelle Teams: Der Einfluss der Führung auf die Effektivität

2007

Bachelorarbeiten

- Der Einfluss von Persönlichkeit auf die Leistung im Studium
- Diversity Management
- Frauen in Führungspositionen in Südkorea
- Die Verbesserung von Personalführungsfähigkeiten durch Management Development
- State of the Art – Erfolgs- und Misserfolgskriterien des interkulturellen Trainings als Vorbereitung zur Mitarbeiterentsendung
- Leiharbeit – Deutschland im internationalen Vergleich
- E-Recruitment – Einsatz und Nutzung neuer Medien bei der Personalbeschaffung. Konzepterstellung für Danfoss Compressors GmbH
- Persönlichkeitstests: Ein geeignetes Verfahren zur Personalauswahl?

- Zusammenhang von Unternehmenskultur und Führungsgrundsätzen
- Einrichtung einer Produktionsküche bei Mürwiker Werkstätten in Flensburg
- Kommunikationsprobleme bei internationaler Zusammenarbeit im Projektmanagement
- Populäre Führungsliteratur aus theoretischer Perspektive
- Führung und Persönlichkeit – Alter Wein in neuen Schläuchen? Ein Überblick über den Stand der Forschung
- Möglichkeiten des Human Resource Managements zur Überwindung des Glass-Ceiling-Effektes
- Der Recruitmentprozess bei der Danfoss Compressors GmbH – Entwicklung eines Handlungsleitfadens anhand spezifischer Instrumente der Personalauswahl
- Der Fingerabdruck als Bezahlssystem

Masterarbeiten

- Mitarbeitermotivation – Möglichkeiten und Grenzen der Leistungssteigerung durch materielle Anreize
- Qualitätssicherung durch Prozessoptimierung – Analyse des „Sales Model Verification Process“ im Motorola CFC Flensburg
- Open Innovation versus Mass-Customisation. The future of the integration of customers in the innovation process
- Einführung betrieblicher Gesundheitsförderung eines mittelständischen Unternehmens
- Betriebliche Gesundheitsförderung als Handlungsfeld im demografischen Wandel
- Analyse der Rahmenbedingungen der Ukraine als Wirtschaftsstandort für die Investitionen deutscher Einzelhandelsunternehmen
- Sozio-ökonomische Auswirkungen von Arbeitsmigration und Rimessen am Beispiel der Region Zacatecas in Mexiko – Eine Fallstudie
- Campus Recruiting als neue strategische Ausrichtung des Personalmarketings vor dem Hintergrund eines Fachkräftemangels im Ingenieurwesen
- Markenpräferenzen deutscher Luxusgüterkonsumenten
- Corporate Citizenship und Corporate Volunteering – Entwicklung eines Konzepts zum Aufbau sozialer Partnerschaften im Hause der Mürwiker Werkstätten GmbH, Flensburg
- Das Graue Gold – Personalmanagementstrategien bei älteren Mitarbeitern. Ein deutsch-dänischer Vergleich
- Determinanten erfolgreichen Exports von KMU am Beispiel des Projektes „Fit für den Export“ in Sachsen-Anhalt
- Persönlichkeit und Führung – ein Vergleich der Big Five Merkmalsausprägungen bei männlichen und weiblichen Führungskräften
- Furcht oder Ehrfurcht? Autorität als Machgrundlage der Führung

- Betriebliche Sozialisation von Hochschulabsolventen durch Trainer-Programme
- Zielvereinbarungen als Instrument der Personalbeurteilung
- Im Alter zufriedener? Zum Zusammenhang von Arbeitszufriedenheit und Lebensalter
- Kommunikation in virtuellen Projekten
- Einführung des Entgeltrahmenabkommens bei der Robert Bosch GmbH
- Deutsche Gastarbeiter in Europa
- Lohngerechtigkeit – Eine britische Betrachtung der Führungskräftevergütung
- Teambildung als Instrument der Organisationsentwicklung
- Korruption im Alltag

2006

Bachelorarbeiten

- Personalmanagement in Korea und Deutschland – ein Vergleich
- Der Mangel an Fachkräften in Deutschland – Eine Analyse der Hintergründe und Gegenmaßnahme
- Entwicklung der Freiberufler auf dem Arbeitsmarkt und deren Unternehmenskonzepte – Eine Analyse anhand ausgewählter praktischer Beispiele
- Personalorganisation in Deutschland und China – Ein Vergleich
- Aging Workforce
- Generationenaustausch im Unternehmen
- Familienfreundlichkeit als Erfolgsfaktor in der Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung in kleinen und mittleren Unternehmen

Masterarbeiten

- Profit durch Verantwortung? – Analyse des Einflusses von Corporate Social Responsibility & Corporate Citizenship auf Arbeitsbeziehungen in Deutschland“
- Wissenstransfer zwischen jüngeren und älteren Mitarbeiter im Unternehmen – Wie kann Führung diesen Wissenstransfer erleichtern?
- Entwurf und Implementierung eines Kompetenzmodells
- Nachhaltiges vs. Profitorientiertes Marketing im Internationalen Vergleich
- Moden & Mythen im Management – Six Sigma, ein Beispiel
- Probleme bei der Repatriierung – eine Betrachtung der Möglichkeiten zur Prävention
- Lohngerechtigkeit – Deutschland Dänemark

- Managing organizational change – Application of the Biomatrix to the transformation of a non-profit organization
- Überwindung von Innovations- und Kreativitäts-Barrieren in Qualitätszirkeln
- Die Koalition von Spitzenunternehmen als Innovation der Zukunft – Synergieeffekte durch regionale Kooperation von etablierten Unternehmen
- Internationales Marketing von Luxusgütern – Problemlage und mögliche Lösungsstrategien im Rahmen der Globalisierung ausgewählter Handelsmärkte
- IT-Outsourcing aus strategischer und entscheidungsorientierter Sicht
- Hochschulen als Standortfaktor

2005

Bachelorarbeiten

- Personalmanagementsysteme
- Die Rolle von Kundenbindung und Kundenzufriedenheit im Bankensektor – eine empirische Untersuchung am Beispiel der Commerzbankfiliale Rendsburg
- Entwicklung eines Modells zur leistungsgerechten Entlohnung von Lehrkräften in Mecklenburg – Vorpommern
- Managementkonzepte im Vergleich – Führung im Wandel der Zeit
- Leistungsbeurteilung von Auszubildenden
- Innovationsnetzwerke bei Klein- und Mittelunternehmen
- Nachwuchsbindungsprogramme bei der Lufthansa Technik AG
- Løver – die Vermittlung von Führungskompetenzen in einem grenzüberschreitenden Europaprojekt
- Die interkulturelle Entsendung von Mitarbeitern und ihre personalpolitische Begleitung
- Weiterbildungssysteme einer deutschen Fährgesellschaft: Eine empirische Befragung

Masterarbeiten

- Qualitätsmanagement an Hochschulen
- Ältere Arbeitnehmer in der betrieblichen Weiterbildung: Handlungsimplicationen zu Einflüssen und Randbedingungen von E-Learning
- Tauschtheorien der Führung
- Die demografische Entwicklung in Deutschland und die Konsequenzen für das Personalmanagement: Eine Überprüfung von Vorurteilen gegenüber älteren Mitarbeitern
- Qualitätsmanagement in der Luft- und Raumfahrtindustrie
- Corporate Social Responsibility

2004

Bachelorarbeiten

- Betriebliche Sozialisation
- Chancen und Risiken des Profit Centers
- Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter ein Vergleich von Theorie und Praxis
- Internationaler Personleinsatz am Beispiel der Zentralen Pilothehalle Marke VW: Entwicklung von Handlungsvorschlägen für die Betreuung von Expatriates.
- Das Qualitätsmanagement der Firma Motorola Flensburg am Beispiel eines Six Sigma Projektes in der Abteilung Inventory Control.
- Entwicklung eines Instrumentes zur Messung der beruflichen Kompetenz: Erstellung eines Kompetenzprofils für Außendienstmitarbeiter der Schering Deutschland AG
- Ursachen und Auswirkungen von Altersarbeitslosigkeit.
- Entwicklung eines Konzeptes zur Gründung des AIESEC Lokalkomitees an den Flensburger Hochschulen.
- Personalabteilung als Dienstleister: die Erwartungshaltung interner Kunden verschiedener Führungsebenen an die Personalabteilung am Beispiel der Stadtwerke Flensburg GmbH.
- Die Einführung eines Qualitätsmanagements nach der Norm EN ISO 9001: 2000 als Organisationsentwicklungsprozess am Beispiel eines Unternehmens aus dem Fahrzeughandel.
- Traditionelle Rekrutierungsmethoden und Internetrekrutierung im Vergleich: eine empirische Untersuchung des Bewerberverhaltens bei der Stellensuche am Beispiel der fluxx.com AG.

Masterarbeiten

- „Equal Pay“: Der Gleichheitsgrundsatz bei Leiharbeit: Wirkungen der Gesetzesänderungen aus Sicht der Akteure
- Tauschtheorien der Führung
- Interkulturelle Kommunikation: Schwierigkeiten, die bei Geschäftsbeziehungen zwischen deutschen und koreanischen Unternehmen auftreten können (gemeinsame mit Prof. Dr. Seong Koog Kim, EWha Seoul)
- Die Flexible Arbeitswelt: Eine empirische Studie am Beispiel von Künstlerinnen und Künstlern (In Kooperation mit doublebind Kunst-Kinder-Karriere)
- Optimismus – Pessimismus: Theoretische Erklärungen und Veränderungsmöglichkeiten
- Der internationale Einsatz von Führungskräften – eine stresstheoretische Perspektive
- Grenzen von Leistungsbeurteilungssystemen und ihre motivatorischen Möglichkeiten
- Unternehmensleitbilder
- Auswirkungen der Umstrukturierung beruflicher Schulen auf die Arbeitszeiten von Lehrern.

- Techniken des Projektmanagements am Beispiel eines Yacht Charter Service

2003

Bachelorarbeiten

- Identifikation und Realisierung von Cross-Selling Potentialen zwischen Tochtergesellschaften eines Personaldienstleistungskonzerns
- Vorzeitiger Abbruch von Mitarbeiterereinsätzen im Ausland: Analyse des Abbruchprozesses und Entwicklung von Maßnahmen zur Problemreduktion am Beispiel der AIRBUS Deutschland GmbH
- Entwicklung und Implementierung eines Instruments zur Messung der Zufriedenheit während und nach der Auslandsentsendung von Mitarbeitern
- Prozess zur Erhöhung der Attraktivität der Universität Flensburg für ausländische Studierende. Gestaltungsmöglichkeiten unter dem Aspekt des Total Quality Managements
- Kundenorientierung in der Personalabteilung: Analyse und Evaluation der Leistungsanforderungen an die Personalabteilung am Beispiel der Volkswagen Business Unit Braunschweig
- Die Auswirkungen der Schichtarbeit auf die Familie
- Handlungsempfehlungen zur Motivationssteigerung der Mitarbeiter in einem sich verändernden sozialen Umfeld am Beispiel eines argentinischen Holzbauunternehmens
- Kann Führungstraining ein effektives Instrument zur Verbesserung von Führungsverhalten sein? Eine empirische Analyse anhand eines Projektes im kaufmännischen betrieb einer Krankenhausgesellschaft
- Reorganisations- als Organisationsentwicklungsprozesse
- Erfolgreiche Kommunikation und Zusammenarbeit auf interkultureller Ebene am Beispiel der Reederei E. Jacob /FI
- Nachhaltigkeit — soziale, wirtschaftliche und ökologische Aspekte des Unternehmens Hellmann Worldwide Logistics
- Die Rolle des Change Agent bei Veränderungsprozessen am Beispiel der Stadtwerke Flensburg GmbH
- International Assignments at Danfoss A/S – Analysis of the Repatriation Process and Suggestions to Improve the Reintegration of Future Expatriates
- Ansätze zur Optimierung der Prozesse im Rahmen von Qualitätsmanagement im Akademischen Auslandsamt der Universität Flensburg
- Die Organisation der Formel 1: Eine institutionenökonomische Analyse
- Einsatzmöglichkeiten des Intranet im Personalmanagement: Erstellung eines Konzepts für ein Intranet-Portal der Personalabteilung am Beispiel der BASF Chile S.A.
- Ansätze zur Qualitätssicherung im privaten Krankenhauswesen — Untersuchungen am Beispiel der Ostseeklinik Damp GmbH

- Leistungsbeurteilung als Instrument für eine gerechte Entgeltpolitik, insbesondere von Prämienzahlungen (in Kooperation mit TRIXIE Heintierbedarf GmbH & Co. KG)
- Untersuchung zur Projektkompetenz von LehrerInnen und HochschullehrerInnen als Grundlage für die Gestaltung von Trainingskonzeptionen für die Einführung von TheoPrax (in Kooperation mit Lernende Region Schleswig/Soenderjylland und dem Fraunhofer Institut, Pfinztal)
- Vejledning til markedsintraengnings-strategie i Kina med saerlig hensyntagen til forskelle i kultur, motivatonsteori og personaleledelse.

Masterarbeiten

- Risiken und Chancen der Balance Score Card in der Personalarbeit
- Charismatische Führung
- Mitarbeiterbefragungen als Instrument der Organisationsentwicklung
- Jobbörsen als Unternehmensinstrument der Personalbeschaffung
- Supply-Chain-Management: Ein Konzept zum Management von Zuliefererbeziehungen
- Zeitarbeit: Ein Ausweg aus der Arbeitslosigkeit?

2002

Bachelorarbeiten

- Untersuchung zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf – Doppelkarriere Ehepaare – bei Auslandsentsendungen unter Berücksichtigung des Motivationsaspektes
- Integration von Expatriates in der Hotellerie und Gastronomie
- Motivation von Mitarbeitern bei der Einführung eines Qualitätsmanagements in einer ambulanten Pflegeeinrichtung
- Die Förderung eines guten Betriebsklimas als Strategie zur Mobbing-Prävention – eine theoretische und empirische Analyse in Zusammenarbeit mit einer kirchlichen Beratungsinstitution
- Partizipation und Empowerment von Mitarbeitern der Euro Norm GmbH (Mitarbeiterbeteiligung)
- Kundenzufriedenheit in der Pflege
- Entwicklung eines idealen Bewerberabwicklungsprozesses in der aufgabenteiligen Struktur eines Großunternehmens
- Interkulturelles Training im Rahmen der internationalen Personalentwicklung zur Entsendung von Expatriates von den USA nach Deutschland

Masterarbeiten

- Theoretische Ansätze der Unternehmenskultur: Der soziale Netzwerkgedanke auf Mikroebene
- Die Organisationsaufstellung als Methode der Organisationsentwicklung
- Anreize und Leistungsbeurteilung — Folgen für das Engagement in Organisationen
- Der Pate — Eine institutionenökonomische Analyse mafiöser Organisationen
- Neue Strategien in der Arbeitsmarktpolitik: Das Mainzer Modell im internationalen Vergleich

2001

Bachelorarbeiten

- Leistungsorientierte Entlohnung von Teams: Gestaltungsmöglichkeiten und Konfliktpotentiale
- Interkulturelle Kompetenz von Migranten

Masterarbeiten

- Die Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes im Jahr 2001
- E-Recruiting
- Qualitätsmanagementsysteme als Ansätze zur Verwaltungsreform

2000

Bachelorarbeiten

- Mitarbeiterbindung und – Gewinnung über innovative Maßnahmen der betrieblichen und familiengerechten Arbeitszeitgestaltung am Beispiel der Kinderbetreuung in einem Dienstleistungs-Callcenter (Telemarketing Services)
- Das Ausmaß des Handlungsspielraums eines Call Center Agents und seine möglichen Auswirkungen auf die Entstehung von Burnout (KomTel).
- Die Gründungsphasen eines Netzwerkes.
- Die Weiterentwicklung von Personalbeschaffungsmaßnahmen (Schwerpunkt Internet) — dargestellt und analysiert am Beispiel der Schleswig-Holsteiner Zeitungsverlag GmbH (sh:z).
- Die Entwicklung und Förderung des globalen Denkens und Handelns: Eine Untersuchung in deutschen Großunternehmen (Hella KG Hueck & Co.).
- Konzeptionierung eines Web-Based-Trainings: Die didaktische Gestaltung einer E-Learning-Lösung am Beispiel des Projektes „E-Business für den Mittelstand“ der reflect AG.
- Zur wirtschaftlichen Bedeutung des Ehrenamtes.
- Potentiale des Online-Bewerberdatenpools der Personalberatung Michael W. Harris GmbH: Eine Voruntersuchung zur Einführung.

1998-2000 Diplomarbeiten an der Universität Paderborn

- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz — Ziele, Instrumente und Grenzen. Eine empirische Studie am Beispiel eines Gesundheitsdienstleisters.
- Akzeptanzprobleme bei der Einführung eines neuen Leistungsbewertungssystems.
- Anlässe, Strategien, Erfolge und Risiken von Outsourcing-Maßnahmen: Eine Übersicht und Analyse deutschsprachiger empirischer Studien.
- Outsourcing: Situation und Entwicklung in der Praxis — Stand der empirischen betriebswirtschaftlichen Forschung.
- Entscheidungen oder Fehlentscheidungen? Zur jüngeren psychologischen Diskussion von Individualentscheidungen.
- Konflikte und Konfliktmanagement beim Einsatz von Groupware.
- Erfolgsdeterminanten im Mannschaftsleistungssport als Vorbild für die Bildung erfolgreicher betrieblicher Teams.
- Strategische Personalentwicklung aus ressourcenorientierter Sicht am Fallbeispiel des Staatsbads Meinberg.

1998/1999 Diplomarbeiten an der VWA Berlin

- Personalmanagement in Textilreinigungsbetrieben
- Personalbeschaffung mit dem Medium Internet
- Das kundenorientierte Arbeiten in der Wohnungswirtschaft
- Managementkonzepte
- Führen von Vorstellungsgesprächen
- Das betriebliche Anreizsystem — Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer als Instrument der Motivationssteigerung
- Beschreibung und der Vorgesetztenbeurteilung: Eine Analyse am Beispiel des Fragebogen-Feedbacks

1997/1998 Diplomarbeiten an der TU-Berlin

- Das betriebliche Vorschlagswesen und seine Implementierung in Krankenhäusern: Der Fall des Katharinen Hospitals Unna.
- Personalmanagement in deutsch-chinesischen Joint-Ventures: Interkulturell bedingte Probleme und Lösungsvorschläge.
- Arbeitnehmerbeteiligung am Produktivkapital als Problem der Unternehmensverfassung. Eine Risikolanalyse aus institutionenökonomischer Sicht.
- Unternehmerisches Denken und Handeln: Förderung durch Personalentwicklung.

- Erstellung eines TQM-Einführungskonzeptes unter Berücksichtigung der besonderen Anforderungen an die mittlere Management-Ebene.
- Email: Ein produktivitätssteigerndes Kommunikationsmittel im Unternehmen?
- Konzeptionen des Personalcontrollings – Am Praxisbeispiel der BLAS GmbH.
- Konzepte zur Förderung der Arbeitsmotivation bei Unternehmenssanierungen.
- Personalauswahl und Personalstrategie. Eine transaktionskostentheoretische Analyse.
- Vom Pflege-Fall zum Pflegedienstleister? Qualität und Wirtschaftlichkeit in Altenheimen.
- Anwendung neuronaler Netze in der Personal- und Organisationsforschung. Am Beispiel der VIE-Theorie.
- Vom Gastarbeiter zum Unternehmer.
- Humane Arbeitsgestaltung.
- Informationsgehalt von Kennzahlen im Personalcontrolling.
- Die Wirkungen von Mütter-/Väterintegration in den Beruf durch Maßnahmen der Arbeitszeitflexibilisierung.
- Führung im TQM.

1997/1998 Diplomarbeiten an der VWA Berlin

- Möglichkeiten und Grenzen von Entgeltformen unter Motivations-Gesichtspunkten.

1997 Diplomarbeiten an der TU-Berlin

- Laterale Kooperation zwischen Abteilungen. Konfliktursachen und Lösungsansätze.
- Ökonomie durch Ökologie. Eine empirische Studie zu Produkten und Erfahrungen ökologischer Unternehmensführung.
- Die Bedeutung formaler Rollen für die Leistung von Kleingruppen.
- Die Beurteilung der Weg-Ziel-Theorie der Führung hinsichtlich der Wirkung auf die Kooperation in Fertigungsgruppen.
- Traditionelle und Leistungsunabhängige Instrumente der Personalauswahl.
- Modifikationen der Assessment-Center-Methoden.
- Telearbeit und Motivation. Organisatorische Voraussetzungen und betriebliche Folgen.
- Leistungsgerechte Entlohnung. Am Beispiel der Krone AG.
- Analyse kritischer interkultureller Situationen in der Kooperation französischer und ostdeutscher Unternehmen.
- Neuorganisation der Binnenstruktur eines ausgewählten Betriebs aus den neuen Bundesländern.

- SYMLOG: Ein Beobachtungsinstrument für Kleingruppen und seine Relevanz in der Organisationsforschung.
- Sport und Organisationsforschung. Studien zum Mannschaftserfolg.
- Organisationskultur und Innovation zwischen Kompatibilität und Unvereinbarkeit.

1997 Diplomarbeiten an der VWA Berlin

- Schlüsselqualifikationen. Vermittlung und Evaluierung am Beispiel des EU-Programmes LEONARDO.
- Das Ladenschlußgesetz in Deutschland. Eine empirische Studie zum Ladenschlußgesetz in Berlin und Brandenburg.
- Personalbeschaffung und -auswahl. Das Beispiel eines Einzelhandelsunternehmens.
- Neue Steuerungsmodelle für den öffentlichen Dienst.

1996/1997 Diplomarbeiten an der TU-Berlin

- Leiharbeit als Personalstrategie. Eine transaktionskostentheoretische Betrachtung.
- Netzwerkorganisation und virtuelles Unternehmen.
- Entlassung: Der einzige Weg zur Regulierung des Personalüberhangs?
- „Deutschländer — Bindestrich-Deutsche“: Zur sozialen und beruflichen Situation der zweiten türkischen Generation.
- Die Autonomie des Sozialen.
- The Effectiveness of interactive hypermedia to explain and demonstrate communication skills to managers, and its difficulties to teach them.
- Die betriebliche Situation ausländischer Mitarbeiter.
- Der Pate. Eine transaktionskostentheoretische Analyse mafiöser Organisation.

1996/1997 Diplomarbeiten an der VWA Berlin

- Personalauswahlverfahren für kleine Betriebe. Dargestellt am Beispiel eines Dentallabors.