

Veröffentlichungen zum Thema „Personalplanung“

DOMSCH, Michel E.: Simultane Personal- und Investitionsplanung im Produktionsbereich. Bochumer Beiträge zur Unternehmensführung und Unternehmensforschung, Bd. 7, Gütersloh 1970.

DOMSCH, Michel E.: Personnel Planning and Information Systems, in: Long Range Planning, Vol. 4, No. 2, 1971, S. 12-16.

DOMSCH, Michel E.: Betriebliche Personalplanung, in: DSWR Datenverarbeitung in Steuer, Wirtschaft und Recht, 1.Jg., 1971/1972, S. 139-144 und S. 205-208.

DOMSCH, Michel E. & GABELIN, Thomas: Der Aufbau eines Systems zur Personaleinsatzplanung, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 41. Jg., 1971, S. 59-76.

DOMSCH, Michel E.: Aufgaben und Chancen der Personalplanung, in: Arbeit und Leistung, 28. Jg., 1974, S. 4-8.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Informationssysteme im Dienste der Personalplanung, in: Jacob, H. (Hrsg.): Personalplanung. Schriften zur Unternehmensführung, Bd. 20, Wiesbaden 1974, S. 55-74.

DOMSCH, Michel E.: Personaleinsatzplanung, in: Gaugler, E. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1975, Sp. 1513-1525.

DOMSCH, Michel E.: Die Planung des Personalbedarfs, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung - KS, 30. Jg., 1978, S. 111-119.

DOMSCH, Michel E.: Systemgestützte quantitative Personalplanung in der Praxis. Ergebnisse einer kritischen Bestandsaufnahme, in: Müller-Merbach, H. (Hrsg.): Quantitative Ansätze in der Betriebswirtschaftslehre, München 1978, S. 345-359.

DOMSCH, Michel E. & FRIEBEL, U. H.: Auslandseinsatz von Führungskräften, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung - KS, 31. Jg., 1979, S. 215-223.

DOMSCH, Michel E.: Systemgestützte Personalarbeit, Wiesbaden 1980.

DOMSCH, Michel E.: Partizipative Bildungsplanung im Betrieb, in: Weber, W. (Hrsg.): Betriebliche Aus- und Weiterbildung. Ergebnisse der betriebswirtschaftlichen Bildungsforschung, Paderborn u.a. 1983, S. 97-110.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Personalplanung im F&E-Bereich, in: Staudt, E. (Hrsg.): Das Management von Innovationen, Frankfurt/M. 1986, S. 329-343.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Personalführung, o. Jg., 1989, S. 436-447.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Personalführung, 1989, S. 285-289.

Siehe auch:

Die Doppel-Karriere-Paare kommen! Personalpolitik und Karriereplanung vor neuen Herausforderungen, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, 1989, 13/50/001-016.

DOMSCH, Michel E.: DOMSCH, Michel E. & CHEMNITZER, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China, in: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S. 73-86.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz - Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S.400-413.

DOMSCH, Michel E. : Fachlaufbahn - ein Beitrag zur Flexibilisierung und Mitarbeiterorientierung der Personalentwicklung, in: Domsch, M.E. und Siemers, S.H.A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994, S. 3-21.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Joint-ventures in Osteuropa - personalpolitische Konsequenzen, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 505-512.

DOMSCH, Michel E. & STRASSE, Christiane: Urlaubsregelung, in: Luczak, H. und Volpert, W. - unter Mitarbeit von Müller, T. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, Stuttgart 1997, S. 928-932.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe , in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen - Chancen - Perspektiven - Probleme - Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.

DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und –entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 467-480.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.

DOMSCH; Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und –entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.

DOMSCH, Michel E. & MACKE, Harriet: Motive für Teilzeitarbeit in den neuen Bundesländern, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 69. Jg., 1999, S. 867-888.

DOMSCH, Michel E.; LIEBERUM, Uta B. & STRASSE, Christiane: Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures. Auswirkungen kultureller Aspekte auf die Personalbeschaffung und Personalentwicklung, Wiesbaden 1999.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 231 - 242.

DOMSCH, Michel E.: Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68 – 92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65 – 90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN; Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 475 – 488.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513 – 523.

DOMSCH, Michel E. & KRUEGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561 – 572.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H., Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen, in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity, in: Uniforschung, 14. Jg., 2004, S. 62 – 68.

DOMSCH, Michel E. & HRISTOZOVA, Elena: The Role of Human Resource Management in Consulting Firms. In: Domsch, Michel E. und Hristozova, Elena (Hrsg.): Human Resource Management in Consulting Firms, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 18.

DOMSCH, Michel E., HARMS, Martina, STICKSEL, Peter & ANDRESEN, Maike: Arbeitstechniken der Personalplanung, 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0510).

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen - Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen, in: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S.15-29.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch! Mainz 2012, S. 3-10.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen. In: Sage-biel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 415 – 428.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 447 – 459.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere. In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y. In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Führung in Teilzeit: Wunsch und Wirklichkeit. In: duz. Deutsche Universitätszeitung, 71. Jg., 06/2015, S. 73 – 74.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 517-532.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 555-570.