

Veröffentlichungen zum Thema „Personalbeurteilung“

DOMSCH, Michel: Arbeitsplatzbewertung, in: Personal-Enzyklopädie, München 1977, S.173-177.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalauswahl und Personalbeurteilung als Instrumente des Personal-Management in industrieller Forschung und Entwicklung (F+E). Konzeptionelle Grundlagen, empirische Bestandsaufnahme zum Vorgehen der Praxis und Möglichkeiten der Weiterentwicklung, in: RKW-Handbuch "Forschung, Entwicklung, Konstruktion (F+E)", Berlin 1978, 15, Lfg. II/85 (5200), S. 1-42.

DOMSCH, Michel: Job Enlargement, in: Management-Enzyklopädie, 5.Bd., Landsberg/Lech 1983, S. 146-151.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Peer assessment in industrial R&D departments, in: R&D Management, Vol. 13, 1983, S. 143-154.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Personalbeurteilung durch Gleichgestellte in industrieller Forschung und Entwicklung (F&E), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 27. Jg., 1983, S. 173-182.

DOMSCH, Michel & JOCHUM, Eduard & GERPOTT, TORSTEN J.: Peer Assessments in Industrial R&D Departments: Some Considerations and Implications for Future Research Based on a Review of Recent Literature, in: Epton, S.R.; Payne, R.L. und Pearson, A.W. (Hrsg.): Managing Interdisciplinary Research, Chichester u.a. 1983, S. 108-117.

REINECKE, Peter: Vorgesetztenbeurteilung - Ein Instrument partizipativer Führung und Organisationsentwicklung, Köln u.a. 1983.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Verhaltensorientierte Beurteilungsskalen. Eine Analyse von Varianten eines Ansatzes zur Verbesserung der Methodik der Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern, in: Die Betriebswirtschaft, 45. Jg., 1985, S. 666-680.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Correlates of General Confidence in the Utility of Formal Performance Appraisals: Results of a Cross-Organizational Survey of West German R&D Executives, in: management international review, Vol. 26, 1986, No. 3, S. 16-27.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalbeurteilung von Führungskräften, in: Kieser, A.; Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1647-1656.

JOCHUM, Eduard: Gleichgestelltenbeurteilung. Führungsinstrument in der industriellen Forschung und Entwicklung, Stuttgart 1987.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J. & HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manu-ela: Personale Obsoleszenz in der Industrieforschung, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 33. Jg., 1989, S. 125-138.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J. & HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manu-ela: Personalentwicklung in der Industrieforschung, Stuttgart 1989.

DOMSCH, Michel & HAUGRUND, Stefan: Überqualifikation in der industriellen Forschung und Entwicklung. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: technologie & management, 38. Jg., 1989, S. 15-24.

DOMSCH, Michel & JOCHUM, Irmgard: Zur Geschichte des Assessment Centers - Ursprünge und Werdegänge, in: Lattmann, Ch. (Hrsg.): Das Assessment Center-Verfahren der Eignungsbeurteilung. Sein Aufbau, seine Anwendung und sein Aussageverhalten, Heidelberg 1989, S. 1-18.

DOMSCH, Michel: Fallstudien, in: Sarges, W. (Hrsg.): Management-Diagnostik, Göttingen u.a. 1990, S. 484-490.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalbeurteilung, in: Gaugler, E. und Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1631-1641.

DOMSCH, Michel: Vorgesetztenbeurteilung, in: Selbach, R. und Pullig, K.-K. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden 1992, S. 255-298.

DOMSCH, Michel: Vorgesetztenbeurteilung - ein Weg zur Teamentwicklung, in: io Management Zeitschrift, 61. Jg., 1992, S. 62-66.

DOMSCH, Michel & KUNZMANN, Eva: Bewertung der Arbeit von Kleingruppen in der Produktion, in: DBW Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 217-233.

DOMSCH, Michel E & GERPOTT, Torsten J.: Personalbeurteilung von Führungskräften, in: Kieser, A.; Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1694-1704.

DOMSCH, Michel E & LADWIG, Désirée H.: Die Durchführung einer Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Zielbildungs- und Konfliktphase, in: Hofmann, K.; Köhler, F. und Steinhoff, V. (Hrsg.): Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Konzepte, Analysen, Erfahrungen, Weinheim 1995, S. 23-35.

DOMSCH, Michel E.: Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M. E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 491-502.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Vorgesetztenbeurteilung. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 501-512.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Personalbeurteilung. In: Gaugler, Eduard; Oechsler, Walter A. und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3.Auflage, Stuttgart 2004, Sp. 1431-1441.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & WEBER, Florian C.: Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & WEBER, Florian C.: UNCONSCIOUS BIAS – Eine Einführung zu Vorurteilen im Arbeitsleben. In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019, S. 3 – 20.