

Veröffentlichungen zum Thema „Personal-Informationssysteme“

DOMSCH, Michel: Personnel Planning and Information Systems, in: Longe Range Planning, Vol. 4, No. 2, 1971, S. 12-16.

DOMSCH, Michel: Betriebliche Personalplanung, in: DSWR Datenverarbeitung in Steuer, Wirtschaft und Recht, 1.Jg., 1971/1972, S.139-144 und S. 205-208.

DOMSCH, Michel: Personal-Informationssysteme und Datenschutz, in: Personal, Mensch und Arbeit, 24. Jg., 1972, S. 152-153.

DOMSCH, Michel: Personal-Informationssysteme. Führungsinstrumente zukunftsorientierter Personalarbeit, in: Schmidt, H.; Hagenbruck, H. und Sämman, W. (Hrsg.): Handbuch der Personalplanung, Frankfurt/M. 1974, S.106-121.

DOMSCH, Michel: Personal-Informationssysteme im Dienste der Personalplanung, in: Jacob, H. (Hrsg.): Personalplanung. Schriften zur Unternehmensführung, Bd. 20, Wiesbaden 1974, S. 55-74.

DOMSCH, Michel: Kosten-Nutzen-Analyse für Aufbau und Betrieb von Personal-Informationssystemen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 27. Jg., 1975, Juli, S. 428-448.

Sistemas de Informacion de Personal en la Planificacion de Personal, in: Echevarria, S.G. (Herausgeber): Politica Economica de la Empresa, Vol. II: Politica Estructurales y de Proceso, Madrid 1976, S. 523-545.

DOMSCH, Michel: Personalarbeit mit Hilfe eines Personal- und Arbeitsplatzinformationssystems, in: Personalwirtschaft, 1976, 1. Teil: XXI-XXIV, 2. Teil: XXV-XXVIII, 3. Teil: XXIX-XXXI.

DOMSCH, Michel: Arbeitsplatzinformationssysteme, in: Personal-Enzyklopädie, München 1977, S. 177-180.

DOMSCH, Michel: Personal- und Arbeitsplatzinformationssysteme. Illusion oder Wirklichkeit?, in: Zander, E. und Domsch, M.: Information im Personalbereich. AGR Arbeitsgemeinschaft für Rationalisierung des Landes Nordrhein-Westfalen, Bd. 188, hrsg. im Auftrag des Ministerpräsidenten Heinz Kühn vom Minister für Wissenschaft und Forschung Johannes Rau, Dortmund 1977, S. 27-43 (Beitrag) und S. 44-54.

DOMSCH, Michel: Systemgestützte quantitative Personalplanung in der Praxis. Ergebnisse einer kritischen Bestandsaufnahme, in: Müller-Merbach, H. (Hrsg.): Quantitative Ansätze in der Betriebswirtschaftslehre, München 1978, S. 345-370.

DOMSCH, Michel: Das Problem der Kosten-Nutzen-Analyse bei Personalinformationssystemen, in: Reber, G. (Hrsg.): Personalinformationssysteme, Stuttgart 1979, S. 337-370.

DOMSCH, Michel: Probleme der Einführung und Implementierung von Personaldaten-systemen (PDS) unter Beachtung von Datenschutzpflichten, in: Gesellschaft für Daten-schutz und Datensicherung e.V., Bonn (Hrsg.): Datenschutzfachtagung DAFTA '78, (Ver-öffentlicher) Tagungsband, Köln und Bonn 1979, S. 169-174.

DOMSCH, Michel: Systemgestützte Personalarbeit, Wiesbaden 1980.

DOMSCH, Michel: Personal-Informationssysteme. Instrumente der Personalführung und Personalverwaltung, SCS-Schriftenreihe Bd. 6, 5. Aufl., Hamburg 1981.

DOMSCH, Michel: Personal-Informationssysteme unterstützen Führungs- undVerwal-tungsaufgaben, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Füh-rungskräfte, München 1982, Teil 1: Heft 10, 14/249-256; Teil 2: Heft 11, 14/257-266.

DOMSCH, Michel: Systemgestützte Planung, Verwaltung und Kontrolle des betrieblichen Humanvermögens, in: Schmidt, H. (Hrsg.): Humanvermögensrechnung. Instrumente zur Ergänzung der unternehmerischen Rechnungslegung - Konzepte und Erfahrungen, Berlin und New York 1982, S. 507-518.

DOMSCH, Michel: Betriebsdatenerfassung und Personalinformationssysteme - Rationa-lisierungsinstrumente im Betrieb, in: Entwicklung und Risiken neuer Informationstechni-ken (Ringvorlesung 1983/1984: Ruhr-Universität Bochum / Industriegewerkschaft Me-tall), Frankfurt/M. 1984, S. 85-94.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Personal-Informationssysteme. Instrumente der Personalführung und Personalverwaltung, in: Soziale Betriebs-Praxis, Darmstadt 1986, SB 179, II/C, S. 1-33.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Personalinformation für Führungskräfte, in: Kieser, A., Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1668-1679.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Aspekte von internationalen Personalinforma-tionssystemen, in: Macharzina, K. und Welge, M. K.: Handwörterbuch Export und Inter-nationale Unternehmung, Stuttgart 1989, Sp. 1638-1650.

DOMSCH, Michel: Personnel Information Systems, in: Grochla, E., Gaugler, E. u.a. (Hrsg.): Handbook of German Business Management, Vol. 2, Stuttgart u.a., Sp. 1681-1695.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Aufbau und Einsatz betrieblicher Personalin-formationssysteme, in: Berthel, J. und Groenewald, H. (Hrsg.): Personal-Management. Zukunftsorientierte Personalarbeit, Landsberg/Lech 1991, Kapitel III.1.1/S. 1-18.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Personalinformation für Führungskräfte, in: Kieser, A.; Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1725-1736.

DOMSCH, Michel E. & SCHNEBLE, Andrea: Personalinformationssysteme, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 449-461.