

## **Veröffentlichungen zum Thema „Mobilität von Fach- und Führungskräften“**

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Mobilität von Führungskräften und Personalberatung, in: Interview und Analyse, 8. Jg., 1981, S. 488-492.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Executive Search Agencies and Executives' Mobility, in: Proceedings of the Seminar on Personnel Administration 1980-2000, European Institute for Advanced Studies in Management, Brüssel 1982, S. 1-14.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Regionale Mobilität von Fach- und Führungskräften, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, München 1984, S. 4/449-468.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Regionale Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben. Eine personalwirtschaftliche Betrachtung unter Berücksichtigung der Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Management Forum, Bd. 4, 1984, S. 119-141.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Zur regionalen Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben - unter besonderer Berücksichtigung des sozialen Umfeldes, in: Albach, H. und Held, T.: Betriebswirtschaftslehre mittelständischer Unternehmen, Stuttgart 1984, S. 591-610.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J. & PEARSON, Alan W.: Personnel Job Transfers, Collaborative Interpersonal Support, and Work-Related Outcomes: An Exploratory Field Study of the Buffering Effect of Social Support in Industrial Research and Development (R and D) Organizations, in: Management Forum, Bd. 5, 1985, S. 341-356.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J. & PEARSON, Alan W.: R&D professional's views of criteria for intrafirm job mobility: Individual and aggregate analyses of transfer climate perceptions in West Germany and British Industrial R&D Organizations, in: Journal of Occupational Behaviour, Vol. 7, 1986, S. 277-298.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben, in: Jahrbuch für Betriebswirte 1986, Stuttgart 1986, S. 126-130.

DOMSCH, Michel E. & ROEPKE-ABEL, Helga: Manager und ihre Familien, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, München 1986, S. 12/515-522.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Mobilität und Fluktuation von Führungskräften, in: Kieser, A., Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1484-1495.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria & SCHNEBLE, Andrea: Zeitliche Abstimmungsprobleme der Laufbahnentwicklung von "Dual Career Couples", in: Hax, H., Kern, W. und Schröder, H.-H. (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S.331-348.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's), in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S.124-139.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China, in: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S.73-86.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz – Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China. In: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S. 400-413.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der Internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 376-385.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Managing the Global Manager: Predeparture Training and Development for German Expatriates in China and Brazil. In: The Journal of Management Development, Vol. 10, No. 7, 1991, S. 41-52.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers. In: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte. In: Strutz, Hans und Wiedemann, Klaus (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Einsatz von lokalen vs. entsandten Managern in Auslandsniederlassungen: Entscheidung und Auswahl. In: Kumar, Brij Nino und Haussmann, Helmut (Hrsg.): Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit, München 1992, S. 787-807.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S.443-468.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Mobilität und Fluktuation von Führungskräften. In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1565-1578.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 475-484.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Internationales Führungskräfte-Training. Konzepte und Methoden. In: Macharzina, Klaus und Wolf, Joachim (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungs-kräfte-Management, Stuttgart u.a. 1996, S. 299-322.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples (DCCs). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen. In: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310-315.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Weibliche Führungskräfte im Ausland. In: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, Wiesbaden 1997, S. 169-179.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe. In: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen – Chancen – Perspektiven – Probleme – Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001. S. 231-242. (siehe auch Nr. 170)

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnitts-untersuchung. In: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277-293.

DOMSCH, Michel E. :Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68-92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65-90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80-85.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513-523.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561-572.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Measuring „Quality“ of Transnational Transfer – WorkLife Arrangements in European Multinationals. In: Peske, Thorsten und Schrank, Randolf (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287-304.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231-242.

DOMSCH, Michel E.: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205-228.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe. In: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158-171.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen. In: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): Doppelkarrierepaare / Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementenerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation, München 2006, S. 159-177.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft. In: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Willenius, Yvonne (Hrsg.): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege, München und Mering 2006, S. 155-165.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Führungs- und Organisationsstruktur. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 671-684.