

Veröffentlichungen zum Thema „Mitarbeiterbefragungen“

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragungen, in: Interview und Analyse, 7. Jg., 1980, S. 419-443.

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragungen im Rahmen der Unternehmensverfassung, in: Bohr, K. u.a. (Hrsg.): Unternehmensverfassung als Problem der Betriebswirtschaftslehre, Berlin u.a. 1981, S. 445-475.

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragungen und Betriebsverfassungsrecht, in: Betriebsverfassung in Recht und Praxis, 5. Jg., 1981, S. 1/319-1/348.

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragung als ein Instrument der Organisationsentwicklung (Interview), in: Stiefel, R. Th. (Hrsg.): Management Andragogik, Jahrbuch 1982, München 1982, S. 179-209.

DOMSCH, Michel & REINECKE, Peter: Mitarbeiterbefragungen als Führungsinstrument, in: Schuler, H. und Stehle, W. (Hrsg.): Psychologie in Wirtschaft und Verwaltung. Praktische Erfahrungen mit organisationspsychologischen Konzepten, Stuttgart 1982, S. 127-148.

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragungen als Instrument der Organisationsentwicklung, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, München 1982, Heft 8, 16/163-172. Außerdem: In: Aigner, G. (Hrsg.): 30 Überlebensrezepte für deutsche Manager, München 1982, S. 203-212.

DOMSCH, Michel & REINECKE, Peter: Partizipative Personalentwicklung, in: Kossbiel, H. (Hrsg.): Personalentwicklung, Sonderheft 14 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Wiesbaden 1982, S. 64-81.

REINECKE, Peter: Vorgesetztenbeurteilung - Ein Instrument partizipativer Führung und Organisationsentwicklung, Köln u.a. 1983.

DOMSCH, Michel: Attitude Surveys as a direct or indirect means towards Participative Management, in; Joynt, P. (Hrsg.): Organization Surveys. Proceedings from EIASM European Institute for Advanced Studies in Management Workshop 1983-1984, Brüssel 1985.

DOMSCH, Michel: Das Konzept der Arbeitsgruppe "Mitarbeiterbefragungen", in: Töpfer, A. und Zander, E. (Hrsg.): Mitarbeiter-Befragungen. Ein Handbuch, Frankfurt/M. 1985, S. 109-126.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Aufstiegs klima von industriellen F&E-Einheiten und individuelle Arbeitsleistung und -zufriedenheit, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 56. Jg., 1986, S. 1095-1116.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Zum Problem der Bestimmung der Reliabilität von Organisationsklimamessungen, in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 30. Jg., 1986, S. 116-124.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Die Mitarbeiterbefragung. Instrument zeitgemäßer Führung und Zusammenarbeit, Hamburg 1987.

Siehe auch:

Die Mitarbeiterbefragung - Instrument zeitgemäßer Führung und Zusammenarbeit (in Zusammenarbeit mit der Projektgruppe "Mitarbeiterbefragung"), in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, Heft 6, 1988, Gruppe 11/10/001-021.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Mitarbeiterbefragung. Instrument zeitgemäßer Führung und Zusammenarbeit, in: Personalführung, o. Jg., 1988, S. 938-945.

DOMSCH, Michel: Attitude Surveys as a Direct or Indirect Means Towards Participative Management, in: Tyson, S., Ackermann, K. F., Domsch, M. und Joynt, P. (Hrsg.): Appraising and Exploring Organisations, London u.a. 1988, S. 99-117.

DOMSCH, Michel: Zur Messung des personalen Unternehmenserfolges, in: Domsch, M. u.a. (Hrsg.): Unternehmenserfolg. Planung - Ermittlung - Kontrolle, Wiesbaden 1988, S. 107-125.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger öffentlichen Dienst, München und Mering 1990.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Mitarbeiterbefragungen - Eine Leitlinie zum Projektmanagement, in: Domsch, M. und Schneble, A. (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, Heidelberg 1991, S. 1-23.

DOMSCH, Michel: Mitarbeiterbefragungen - ein Instrument zeitgemäßer Personalführung, in: io Management Zeitschrift, 60. Jg., Heft 5, 1991, S. 56-58.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Wie Sie den Dialog mit Ihrer Belegschaft pflegen, in: Derschka, P. (Hrsg.): Das Praxishandbuch Personal, Bonn 1991, M 41/1-32.

DOMSCH, Michel & SCHNEBLE, Andrea: Mitarbeiterbefragungen, in: Gaugler, E. und Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1375-1337.

DOMSCH, Michel: Vorgesetztenbeurteilung, in: Selbach, R. und Pullig, K.-K. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden 1992, S. 255-298.

DOMSCH, Michel: Vorgesetztenbeurteilung - ein Weg zur Teamentwicklung, in: io Management Zeitschrift, 61. Jg., Heft 5, 1992, S. 62-66.

DOMSCH, Michel: Ziele und Konzeption von Mitarbeiterbefragungen (einschließlich Betriebsklima), in: Berthel, J. und Groenewald, H. (Hrsg.): Personal-Management. Zukunftsorientierte Personalarbeit, Landsberg/Lech 1993, Kapitel III, 1.3/S. 1-16.

DOMSCH, Michel & SIEMERS, Sven: Mitarbeiterbefragungen und Betriebsverfassungsrecht, in: Glaubrecht, H.; Halberstadt, G. und Zander, E. (Hrsg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg i. Br. 1994, 1/319-348.

DOMSCH, Michel E. & SIEMERS, Sven H.A.: Mitarbeiterbefragungen, in: Freimuth, J. und Kiefer, B.-U. (Hrsg.): Geschäftsberichte von unten. Konzepte für Mitarbeiterbefragungen, Göttingen 1995, S. 39-72.

DOMSCH, Michel E. & SCHNEBLE, Andrea: Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 635-648.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Die Durchführung einer Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Zielbildungs- und Konfliktphase, in: Hoffmann, K.; Köhler, F. und Steinhoff, V. (Hrsg.): Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Konzepte, Analysen, Erfahrungen, Weinheim 1995, S. 23-35.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen als Instrument eines „Culture Change“ im Unternehmen, in: Bungard, W. und Jöns, I. (Hrsg.): Mitarbeiterbefragung. Ein Instrument des Innovations- und Qualitätsmanagements, Weinheim 1997, S. 74-83.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen als marktorientiertes Instrument einer professionellen Personalarbeit, in: Bruhn, M. (Hrsg.): Internes Marketing. Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen – Implementierung – Praxisbeispiele, 2. Aufl., Wiesbaden 1999, S. 601-618.

DOMSCH, Michel E.: Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 695-708.

DOMSCH, Michel E.: Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 491-502.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklungen, in: Domsch, M. E. und Ladwig, D. H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung. Heidelberg 2000, S. 1-14.

HARMS, Martina & LADWIG, Désirée H.: Mobilzeit: Teilzeit für Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. E. und Ladwig, D. H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, S.273-298.

LIEBERUM, Uta B. & REUTER, Bianca: Mitarbeiterbefragung zur Arbeitszeitflexibilisierung bei der Commerzbank AG., in: Domsch, M. E. und Ladwig, D. H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, S. 299-318.

LADWIG, Désirée H.: Qualitätsmanagement interner Dienstleistungen – Befragung der internen Kunden, in: Domsch, M. E. und Ladwig, D. H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, 375-391.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen. In : Bentele, Günter; Piwinger, Manfred; Schönborn (Hrsg.): Kommunikationsmanagement. Strategien, Wissen, Lösungen, Neuwied 2002, S. 1 – 20.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Vorgesetztenbeurteilung. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Aufl., Wiesbaden 2003, S. 501-512.

DOMSCH, Michel E.: Mitarbeiterbefragungen. In : Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Aufl., Wiesbaden 2003, S. 651-664.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklung. In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 24.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Handbuch Mitarbeiterbefragung, 3. Aufl., Berlin u.a. 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragung – Stand und Entwicklung. In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, 3. Auflage, Berlin u.a. 2013, S. 11 - 55.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragung als Führungsinstrument. In: Zerfaß, Ansgar und Piwinger, Manfred (Hrsg.): Handbuch Unternehmenskommunikation. Strategie-Management-Wertschöpfung, 2. Auflage, Wiesbaden 2014, S. 533-547.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragung als Führungsinstrument. In: S. Einwiller, S. A. Sackmann, A. Zerfaß (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterkommunikation. Interne Kommunikation in Unternehmen. Wiesbaden 2021, S. 431-448.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Chancen und Risiken bei der Implementierung von Teilzeitführung. In: Karlshaus, Anja & Kaehler, Boris (Hrsg.): Teilzeitführung. Wissenschaftliche Impulse und aktuelle Praxisbeispiele, 2. Aufl., Wiesbaden 2023, S. 151-163.