

## **Veröffentlichungen zum Thema „Gender and Diversity“**

DOMSCH, Michel E. & FREDRICH, Annette: Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz, in: Management Forum, Bd.3., 1983, Heft 2, S. 3-14.

DOMSCH, Michel E.; KRÜGER-BASENER, Maria & SCHNEBLE, Andrea: Zeitliche Abstimmungs-probleme der Laufbahnentwicklung von "Dual Career Couples", in: Hax, H., Kern, W. und Schröder, H.-H. (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S. 331-348.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Personalführung, 1989, S. 285-289.

DOMSCH, Michel E. & HADLER, Antje: Marketing for Women in Management, in: European Management Journal, Vol. 7, 1989, S. 510-515.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Personalführung, o.Jg., 1989, S. 436-447.

DOMSCH, Michel E. & SCHNEBLE, Andrea: Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger öffentlichen Dienst, München und Mering 1990.

DOMSCH, Michel E. & CHEMNITZER, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.

DOMSCH, Michel E.: Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika: Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's), in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.

DOMSCH, Michel E.; KAHLFUSS, Katja & KUNZMANN, Eva: Die Rolle der berufstätigen Frau in der UdSSR - Anspruch und Wirklichkeit, in: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, 17. Jg., 1991, Heft 1, S. 87-94.

DOMSCH, Michel E.: Personalmarketing für Frauen in Fach- und Führungspositionen, in: Strutz, H. (Hrsg.): Strategien des Personalmarketing, Wiesbaden 1992, S. 171-182.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers, in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte, in: Strutz, H. und Wiedemann, K. (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.

AUTENRIETH, Christine; CHEMNITZER, Karin & DOMSCH, Michel E.: Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften, Frankfurt/M. 1993.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Women in German Management; A High-Potential Human Resource: An Empirical Survey, in: Business & the Contemporary World, Vol. V, No. 3, 1993, S. 20-34.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Der lange Weg in leitende Positionen. Weibliche Führungsqualitäten verkannt, in: forschung - Mitteilungen der DFG, o. Jg., Heft 4, 1993, S. 8-10.

HADLER, Antje & DOMSCH, Michel E.: Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland, in: Aus Politik und Zeitgeschichte, B6/94, 11. Februar 1994, B6/S. 11-21.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: The Long Road to Executive Positions. Female Leadership Undervalued, in: german research. Repots of the DFG, 1994, 2/3, S. 8-11.

DOMSCH, Michel E. / KLEIMINGER, Klemens / LADWIG, Désirée H. und STRASSE, Christiane: Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes, München und Mering 1994.

AUTENRIETH, Christine, DOMSCH, Michel E. & PFEIFFER, Petra: Personalauswahl und Personalentwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 64. Jg., 1994, Heft 11, S. 1373-1399.

DOMSCH, Michel E.; HADLER, Antje & KRÜGER, Detlev: Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg, München und Mering 1994.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika

und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538.

DOMSCH, Michel E.; MACKÉ, Harriet & SCHÖNE, Kristina: Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels 'weiblicher' Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personalpolitik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer, München und Mering 1996.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples (DCC's). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen, in: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310- 315.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Chancengleichheit auf dem Stellenmarkt. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., Heft 3, 1997, S. 161-165.

DOMSCH, Michel E.: Wollen Männer in den Himmel? (Interview), in: Trojaner, 4. Jg., Heft 1, 1997, S. 26-29.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, Wiesbaden 1997, S. 169-179.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen - Chancen - Perspektiven - Probleme - Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1998, S. 201-211.

DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.

DOMSCH, Michel E. & MACKÉ, Harriet: German Reunification – Impacts on the Situation of Female Employees, in: mir Management International Review, Vol. 39, 1999, S. 71-91.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung. In: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, Wiesbaden 2000, S. 141-158.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 201-211.

DOMSCH, Michel E.: Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68 – 92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65 – 90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung, in: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277-293.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H. und TENTEN, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003.

DOMSCH, Michel E. & KRUEGER-BASENER, Maria, Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561 – 572.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG Désirée H. und TENTEN, Eliane (Hrsg.): General overview of the larger economic and social context behind the changes in women's lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries. In: Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003, S. 11 –36.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals, in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolph (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287 – 304.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H., Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen, in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity, in Uniforschung, 14. Jg., 2004, S. 62 – 68.

DOMSCH, Michel E.: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205 – 228.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158 – 171.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen, in: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): Doppelkarrierepaare / Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementenerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation, München 2006, S. 159-177.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft, in: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Willenius, Yvonne (Hrsg.): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege, München und Mering 2006, S. 155-165.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: genderdax – Qualifizierte weibliche Fachkräfte, in: GIP, Gleichstellung in der Praxis, 4. Jg., 2008, Heft 3, S. 38-40.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: genderdax – Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 5. Auflage, Wiesbaden 2008, S. 479-482.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender & Diversity in den Wirtschaftswissenschaften. Ein Werkstattbericht. In: Haasper, Ingrid und Jansen-Schulz, Bettina (Hrsg.): Key Competence: Gender, Münster 2008, S. 171-192.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fach- und Führungskräftepotential von Frauen. In: Freie und Hansestadt Hamburg, Behörde für Soziales et al. (Hrsg.): Das Fach und Führungskräftepotential von Frauen in Unternehmen binden, Hamburg 2009, S. 7-18.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E & LADWIG, Désirée H. Ladwig: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement, in: Fröse, Marlies W. und Szebel-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.): Geschenkt wird einem nichts – oder doch?, München, Mering 2012, S. 123-128.

DOMSCH, Michel E. & LINDNER, Christina: Der ADP-Prozessmonitor. Ein Instrument zum Prozessmanagement altersdifferenzierter Personalarbeit, Frankfurt/M. 2012.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement. In: Fröse, Marlies W. & Szebe-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung!, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E.: Chancengleichheit quergedacht: Wer trifft eigentlich die Entscheidungen? In: HR Today, 10/2009, S. 5-9.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz, von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Wiesbaden 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.): Geschenkt wird einem nichts – oder doch? München, Mering 2012, S. 123-128.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen. In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 494 – 506.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere. In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & DEHNAVI, Morvarid: Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männer in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133 – 148.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y. In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Work Life Balance – Erwartungen der Generation Y. In: Personal Quarterly, 67. Jg., 2015, S. 10 – 14.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H., WEBER, Florian C.: Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017.

DOMSCH, Michel E.: Cross Mentoring aus der Organisationsberatung (Interview mit Karg, Peter W.). In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017, S. 387 – 407.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H., WEBER, Florian C.: Cross Mentoring im Spannungsfeld von Personalentwicklung und Organisationsentwicklung. In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017, S. 3 – 23.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H., WEBER, Florian C. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H., WEBER, Florian C.: UNCONSCIOUS BIAS – Eine Einführung zu Vorurteilen im Arbeitsleben. In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019, S. 3 – 20.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 605-615.