

Veröffentlichungen zum Thema „Didaktik“

DOMSCH, Michel: The Application of Quantitative Techniques in the Teaching of Business Policy and Long Range Planning, in: European Association of Management Training Centres (Hrsg.): Business Policy, Brüssel 1971, S. 86-105.

DOMSCH, Michel & KRÜGER, Maria: Kurzstudie audio-visuelle Fallstudien (AVF), in: Zentrale für Fallstudien (ZfF) e.V. und Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e.V. (Hrsg.): Bibliographie deutschsprachiger Fallstudien, Bd. 4, Erftstadt/Eschborn 1982, S. 209-224.

DOMSCH, Michel: Personal, in: Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 1, München 1984, S. 483-539.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Studienmotivationsaspekte, Abiturleistungsniveau und Leistung im militärischen Berufsfeld: Eine explorative empirische Untersuchung von Studenten der Wirtschaftswissenschaften der Universität der Bundeswehr Hamburg, in: Domsch, M. und Gerpott, T.J (Hrsg.): Offizier und Studium, München 1988, S. 76-134.

DOMSCH, Michel & HAUGRUND, Stefan: Concurrent Development of Case Studies - An Interactive Process, in: Klein, Hans E. (Hrsg.): Case Method Research and Case Method Application: New Vistas, Needham (USA) 1989, S. 207-217.

DOMSCH, Michel: Personal, in Bitz, M.; Dellmann, K.; Domsch, M. und Egner, H. (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 1, 2., überarbeitete und erweiterte Auflage, München 1989, S. 501-560.

DOMSCH, Michel: Fallstudien, in Sarges, W. (Hrsg.): Management-Diagnostik, Göttingen u.a. 1990, S. 484-490.

DOMSCH, Michel; COENENBERG, Adolf Gerhard & RIEDER, Gerold (Hrsg.): Sammlung deutschsprachiger Fallstudien, Erftstadt 1993.

DOMSCH, Michel; REGNET, Erika & ROSENSTIEL, Lutz von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, Stuttgart 1993.

DOMSCH, Michel E.; LICHTENBERGER, Bianka und STICKSEL, Peter: Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, in: Lichtenberger, Bianka, Domsch, Michel E., Scholtz, Gert J. und Stickssel, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H.: Kooperation mit der Praxis in Forschung und Lehre. In: Freidank, Carl-Christian und Schäfer, Wolf (Hrsg.): Lehre und Forschung – Zur Neuordnung der Universitäten in Deutschland, München 2008, S. 215-222.

DOMSCH, Michel E.; REGNET, Erika & VON ROSENSTIEL, Lutz: Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, 3. Auflage, Stuttgart 2012.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H.: Verantwortlichkeiten des HR-Managements für Management-Diagnostik. In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 43 - 50.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H.: Fallstudien. In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 693 – 699.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H.: The Case Study Method for Teaching. In: Jansen-Schulz, Bettina & Tantau, Till (Hrsg.): Excellent Teaching. Principles, Structures and Requirements, Bielefeld 2018, S. 185 – 195.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H.: Preparation for expatriation – Do Millenials need other cultural training and development?! In: EuroMed Academy of Business (Hrsg.) Business Management Theories and Practices in a Dynamic Competitive Environment, Thessaloniki 2019, S.559-577.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Teaching Concept for Future Managers in Agile Company Structures -Supporting Students´ Self-Organisation and Collaborative Learning Skills-. In: EuroMed Academy of Business (Hrsg.) Business Management Theories and Practices in a Dynamic Competitive Environment, Thessa-loniki 2019, S. 579-587.