

Veröffentlichungen (1970-1999)

1. Simultane Personal- und Investitionsplanung im Produktionsbereich. Bochumer Beiträge zur Unternehmungsführung und Unternehmensforschung, Band 7, Gütersloh 1970.
2. Der Aufbau eines Systemes zur Personaleinsatzplanung (mit Dipl.-Psych. Thomas Gabelin), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 41. Jg., 1971, S. 59-76.
3. The Application of Quantitative Techniques in the Teaching of Business Policy and Long Range Planning. In: European Association of Management Training Centres (Hrsg.): Business Policy, Brüssel 1971, S. 86-105.
4. Personnel Planning and Information Systems, in: Long Range Planning, Vol. 4, No. 2, 1971, S. 12-16.
5. Kosten-Analyse für Aufbau und Betrieb von Personal – Informationssystemen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 27. Jg., 1975, S. 428-448.
6. Personaleinsatzplanung. In: Gaugler, Eduard (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1975, Sp. 1513-1525.
7. Interdisziplinäre Kosten-Nutzen-Analysen bei Investitionsentscheidungen. Eine empirische Untersuchung von Kosten-Nutzen-Analysen bei EDV-gestützten Systemen. In: Albach, Horst und Simon, Hermann (Hrsg.): Investitionstheorie und Investitionspolitik privater und öffentlicher Unternehmen, Wiesbaden 1976, S. 65-96.
8. Arbeitsplatzbewertung. In: Personal – Enzyklopädie, München 1977, S. 173-177
9. Systemgestützte quantitative Personalplanung in der Praxis. Ergebnisse einer kritischen Bestandsaufnahme. In: Müller-Merbach, Heiner (Hrsg.): Quantitative Ansätze in der Betriebswirtschaftslehre, München 1978, S. 345-359.
10. The Organization of Corporate Research & Development, in: Long Range Planning, Vol. 11, 1978, S. 67-74.
11. Die „Sozial-Bilanz“. Instrument der Unternehmensführung, in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 8. Jg., 1979, S. 102-109.
12. Das Problem der Kosten-Nutzen-Analyse bei Personalinformationssystemen. In: Reber, Gerhard (Hrsg.): Personalinformationssysteme, Stuttgart 1979, S. 337-370.

13. Effectiveness Measurement of Computer-Based Information Systems through Cost – Benefit Analyses. Empirical Research and Perspectives. In: Szyperski, Norbert und Grochla, Erwin (Hrsg.): Design and Implementation of Computer-Based Information Systems, Alphen aan den Rijn and Germantown 1979, S. 265-283.
14. Auslandseinsatz von Führungskräften (mit Dipl.-Ökonom Ulrike H. Friebe), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung – KS, 31. Jg., 1979, S. 215-223. (Siehe auch: Bierich, Marcus; Busse von Colbe, Walther u. a. (Hrsg. für die Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und das Universitätsseminar der Wirtschaft): Betriebswirtschaftliches Kontaktstudium, Band II, Wiesbaden 1982, S. 393-401.)
15. Systemgestützte Personalarbeit, Wiesbaden 1980.
16. Ursprung und Werdegang des Assessment Center – Gedankens (mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum), in: Management Forum, Band 2, 1981, Heft 4, S. 4-9.
17. Mitarbeiterbefragungen im Rahmen der Unternehmensverfassung. In: Bohr, Kurt u. a. (Hrsg.): Unternehmensverfassung als Problem der Betriebswirtschaftslehre, Berlin u. a. 1981, S. 445-475.
18. Mobilität von Führungskräften und Personalberatung (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Interview und Analyse, 8. Jg., 1981, S. 488-492.
19. Mitarbeiterbefragung und Betriebsverfassungsrecht. In: Betriebsverfassung in Recht und Praxis, 5. Jg., 1981, S. 1/319-1/348.
20. Beobachtungen im Assessment-Center (AC) – (mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 34. Jg., 1982, S. 374-383.
21. Partizipative Personalentwicklung (mit Dr. Peter Reinecke). In: Kossbiel, Hugo (Hrsg.): Personalentwicklung, Sonderheft 14 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Wiesbaden 1982, S. 64-81.
22. Mitarbeiterbefragungen als Führungsinstrument (mit Dr. Peter Reinecke). In: Schuler, Heinz und Stehle, Willi (Hrsg.): Psychologie in Wirtschaft und Verwaltung. Praktische Erfahrungen mit Organisationspsychologischen Konzepten, Stuttgart 1982, S. 127-148.
23. Systemgestützte Planung, Verwaltung und Kontrolle des betrieblichen Humanvermögens. In: Schmidt, Herbert (Hrsg.): Humanvermögensrechnung. Instrumente zur Ergänzung der unternehmerischen Rechnungslegung – Konzepte und Erfahrungen, Berlin und New York 1982, S. 507-518.
24. Executive Search Agencies und Executives´ Mobility (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Proceedings of the Seminar on Personnel Administration 1980-2000, European Institute for Advanced Studies in Management, Brüssel 1982, S. 1-14.

25. Kurzstudie audio-visuelle Fallstudien (AVF) (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Zentrale für Fallstudien (ZfF) e. V. und Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V. (Hrsg.): Bibliographie deutschsprachiger Fallstudien, Band 4, Ertstadt / Eschborn 1982, S. 209-224.
26. Ausbildung, Arbeitsmarkt und Einsatz von Informatikern. Eine empirische Arbeitsmarktstudie (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg., 1982, S. 583-592.

Ausbildung und Einsatz von Informatikern – eine empirische Arbeitsmarktstudie der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), Stuttgart (Poeschel Verlag, DBW-Depot) 1982.

Nachfrage nach hochqualifizierten DV-Fachkräften – Eine Anzeigenanalyse der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), Stuttgart (Poeschel Verlag, DBW-Depot) 1982.
27. Informatiker (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Informatik – Spektrum, Band 5, 1982, S. 259-264.
28. Stellungnahme zum Bundesdatenschutzgesetz (mit J. Berthel und R. Marr / Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft), in: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg., 1982, S. 599-604.
29. Ausbildung Einsatz von Informatikern in der Bundesrepublik Deutschland (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger und Dr. Heinz Streicher), Hamburg 1983.
30. Wertewandel und sein Einfluss auf die betriebliche Arbeitswelt (mit Dipl.-Soz. Eva Hachmann). In: Stiefel, Rolf Th. und Kailer, Norbert (Hrsg.): Management Andragogik, Jahrbuch 1983, München 1983, S. 57-78.
31. Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz (Dipl.-Psych. Annette Fredrich), in: Management Forum, Band 3, 1983, Heft 2, S. 3-14. (siehe auch: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, München 1983, S. 11/47-60.
32. Partizipative Bildungsplanung im Betrieb. In: Weber, Wolfgang (Hrsg.): Betriebliche Aus- und Weiterbildung. Ergebnisse der betriebswirtschaftlichen Bildungsforschung, Paderborn u. a. 1983, S. 97-110.
33. Peer assessment in industrial R & D departments (mit Dipl.-Kfm Torsten Gerpott und Dipl.-Kfm. Eduard Jochum), in: R & D Management, Vol. 13, 1983, S. 143-154.
34. Personalbeurteilung durch Gleichgestellte in industrieller Forschung und Entwicklung (F & E) (mit Dipl.-Kfm. Torsten Gerpott und Dipl.-Kfm. Eduard Jochum), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 27. Jg., 1983, S. 173-182.

35. Informatiker. Ausbildung, Stellenmarkt und Einsatzsituation hochqualifizierter DV-Fachkräfte. Die empirische Untersuchung eines Teilarbeitsmarktes (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in Planung und Analyse, 10. Jg., 1983, S. 530-534.
36. Regionale Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben. Eine personalwirtschaftliche Betrachtung unter Berücksichtigung der Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: management forum, Band 4, 1984, S. 119-141.
37. Age structure shifts in Research & Development (R & D). Some statistical evidence and an integrative approach to link behavioural aspects of individual and group age in collaborative R & D (mit Dipl.-Kfm. Torsten Gerpott), in: R & D Management, Vol. 14, 1984, S. 129-146.
38. Offiziere am Arbeitsmarkt. Zu den Beschäftigungschancen von Offizieren / Diplom-Kaufleuten in der Privatwirtschaft (zusammen mit Dipl.-Soz. Gernot Groehn und Dipl.-Kfm. Rüdiger Overmans), Frankfurt/Main. u. a. 1984.
39. Controlling in Forschung und Entwicklung der Unternehmen (erstellt von Brockhoff, Klaus unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management“ der Schmalenbach-Gesellschaft – Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e. V.) in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg., 1984, S. 608-610.
40. Personal. In: Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, München 1984, S. 483-539.
41. Organisations- und Personalstrukturen in der industriellen Forschung und Entwicklung – Konzepte und Ergebnisse einer empirischen Studie der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg., 1984, S. 636-656.
42. Anreizsysteme für Industrieforscher. In: Domsch, Michel E. und Jochum, Eduard (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), Köln u. a. 1984, S. 249-270.
43. Zur regionalen Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben – unter besonderer Berücksichtigung des sozialem Umfeldes (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Albach, Horst und Held, Thomas (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre mittelständischer Unternehmen, Stuttgart 1984, S. 591-610.
44. Personalauswahl und Personalbeurteilung als Instrumente des Personal-Management in industrieller Forschung und Entwicklung (F & E). Konzeptionelle Grundlagen, empirische Bestandsaufnahmen zum Vorgehen der Praxis und Möglichkeiten der Weiterentwicklung (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: RKW-Handbuch „Forschung, Entwicklung, Konstruktion (F & E)“, Berlin 1985, 15. Lfg. II/85 (5200), S. 1-42.
45. Qualitätszirkel – Baustein einer mitarbeiterorientierten Führung und Zusammenarbeit. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 37. Jg., 1985, S. 428-441.

(Aktualisiert siehe auch: Motivation durch Mitwirkung (herausgegeben von Lutz von Rosenstiel, Herbert E. Einsiedler, Richard K. Streich und Sabine Rau), Stuttgart 1987, S. 126-137.)

46. The Concept of Professionalism and the Management of Salaried Technical Professionals: A Cross-National Perspective (zusammen mit Dipl.-Kfm Torsten J. Gerpott). In: Human Resource Management, Vol. 24, 1985, S. 207-226.
47. Attitude Surveys as a direct or indirect means towards Participative Management. In: Joynt, Pat (Hrsg.): Organization Surveys. Proceedings from EIASM European Institute for Advanced Studies in Management Workshop 1983-1984, Brüssel 1985.
48. Cross-Disciplinary Structures of Research and Development (R & D) Units in West Germany (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Mar, Brian W; Newell, William T. und Saxberg, Borje O. (Hrsg.): Managing High Technology. An Interdisciplinary Perspective, Amsterdam u. a. 1985, S. 213-244.
49. Verhaltensorientierte Beurteilungsskalen. Eine Analyse von Varianten eines Ansatzes zur Verbesserung der Methodik der Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Die Betriebswirtschaft, 45. Jg., 1985, S. 666-680.
50. The Composition of R & D Units in West German Industry (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Organization Studies, Vol. 4, 1985, S. 367-383.
51. Personnel Job Transfers, Collaborative Interpersonal Support, and Work-Related Outcomes: An Exploratory Field Study of the Buffering Effect of Social Support in Industrial Research and Development (R & D) Organizations (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Alan W. Pearson), in: Management Forum, Band 5, 1985, S. 341-356.
52. Personalplanung im F & E – Bereich (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Staudt, Erich (Hrsg.): Das Management von Innovationen, Frankfurt/Main. 1986, S. 329-343.
53. Personal – Informationssysteme. Instrumente der Personalführung und Personalverwaltung (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Soziale Betriebs-Praxis, Darmstadt 1986, SB 179, II / C, S. 1-33.
54. Correlates of General Confidence in the Utility of Formal Performance Appraisals : Results of a Cross-Organizational Survey of West German R & D Executives (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Dipl.-Kfm Eduard Jochum), in: management international review, Vol. 26, 1986, no. 3, S. 16-27.
55. Zum Problem der Bestimmung der Reliabilität von Organisationsklimamessungen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 30. Jg., 1986, S. 116-124.
56. R & D professionals` view of criteria for intrafirm job mobility: Individual and aggregate analyses of transfer climate perceptions in West Germany and British

- Industrial R & D Organizations (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Alan W. Pearson), in: Journal of Occupational Behaviour, Vol. 7, 1986, S. 277-298.
57. Aufstiegsclima von industriellen F & E – Einheiten und individuelle Arbeitsleistung und -zufriedenheit (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 56. Jg., 1986, S. 1095-1116.
 58. Career Events, Communication Activities, and Working Hours Investment among Research and Development Employees (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller, USA), in: IEEE Transactions on Engineering Management, Vol. EM – 33, 1986, S. 188-196.
 59. Aufstiegsclima und Kommunikationsverhalten von Industrieforschern. Eine empirische Studie zur Relevanz von Organisationsclimadimensionen für innovationsfunktionales Arbeitsverhalten von Forschern in der industriellen F & E. (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Dichtl, Erwin; Gerbe, Wolfgang und Kieser, Alfred (Hrsg.): Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, Wiesbaden 1987, S. 95-114.
 60. Führung in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 303-314.
 61. Mobilität und Fluktuation von Führungskräften (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1484-1495.
 62. Personalbeurteilung von Führungskräften (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1647-1656.
 63. Personalinformation für Führungskräfte (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1668-1679.
 64. R & D professionals` reactions to the career plateau: Mediation effects of supervisory behaviours and job characteristics (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: R & D Management, Vol. 17, 1987, S. 103-118.
 65. Career Orientations of Industrial R & D Professionals in Three Countries: A Comparative Study of West German, British, and U. S. Samples (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller/USA). In: Academy of Management. Best Paper Proceedings, New Orleans 1987, S. 67-71.
 66. Berufschancen von Offizieren in der Wirtschaft. Eine empirische Arbeitsmarktstudie (zusammen mit Dipl.-Oec. Eva Kunzmann), München 1987.
 67. Karriereorientierung von Industrieforschern in der Bundesrepublik Deutschland, Großbritannien und den USA. Eine empirische Vergleichsstudie (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Die Betriebswirtschaft, 47. Jg., 1987, S. 574-588.

68. Zur Messung des personalen Unternehmenserfolges. In: Domsch, Michel u. a. (Hrsg.): Unternehmenserfolg. Planung – Ermittlung – Kontrolle, Wiesbaden 1988, S. 107-125.
69. Attitude Surveys as a Direct or Indirect Means Towards Participative Management. In: S. Tyson; K. F. Ackermann; M. E. Domsch; P. Joynt (Hrsg.): Appraising and Exploring Organisations, London u. a. 1988, S. 99-117.
70. Personalführung als Erfolgsfaktor in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Harvard Manager, 2. Quartal 1988, S. 64-70.
71. Studienmotivationsaspekte, Abiturleistungsniveau und Leistung im militärischen Berufsfeld : Eine explorative empirische Untersuchung von Studenten der Wirtschaftswissenschaften an der Universität der Bundeswehr Hamburg (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Domsch, M. E. und Gerpott, T. J. (Hrsg.): Offizier und Studium, München 1988, S. 76-134.
72. Akzeptanz von Zeitkontrollen in der industriellen Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Brockhoff, Klaus; Poicot, Arnold; Urban, Christoph (Hrsg.): Zeitmanagement in Forschung und Entwicklung, Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Düsseldorf 1988, S. 86-111.
73. Die Beeinflussung der Entwicklungsdauer (erstellt von Brockhoff, Klaus und Urban, Christoph unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management der Schmalenbach-Gesellschaft – Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e. V.). In: Brockhoff, Klaus, Picot, Arnold; Urban, Christoph (Hrsg.): Zeitmanagement in Forschung und Entwicklung, Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Düsseldorf 1988, S. 1-42.
74. Career Orientations in Different Countries and Companies: An Empirical Investigation of West German, British and US Industrial R & D Professionals (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller, USA). In: Journal of Management Studies, Vol. 25, 1988, S. 439-462.
75. Zeitliche Abstimmungsprobleme der Laufbahnentwicklung von „Dual Career Couples“ (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger-Basener und Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Hax, Herbert; Kern, Werner; Schröder, Hans-Horst (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S. 331-348.
76. Bewertungstechniken (zusammen mit Dr. Peter Reinecke). In: Szyperski, Norbert und Winand, Udo (Hrsg.): Handwörterbuch der Planung, Stuttgart 1989, Sp. 143-155.
77. Zur Geschichte des Assessment Centers – Ursprünge und Werdegänge (zusammen mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum). In: Lattmann, Charles (Hrsg.): Das Assessment Center – Verfahren der Eignungsbeurteilung. Sein Aufbau, seine Anwendung und sein Aussageverhalten, Heidelberg 1989, S. 1-18.

78. Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger-Basener), in: Personalführung, 1989, S. 285-289. (siehe auch: Die Doppel-Karriere-Paare kommen! Personalpolitik und Karriereplanung vor neuen Herausforderungen, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, 1989, 13/50/001-016.
79. Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte: in: Personalführung, o. Jg., 1989, S. 436-447.
80. Technologische Gatekeeper in der industriellen F & E. Merkmale und Leistungswirkungen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Heike Gerpott und Dr. Torsten J. Gerpott), Stuttgart 1989.
81. Personal. In: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel E.; Egner, Henning (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 2. überarbeitete und erweiterte Auflage, München 1989, S. 501-560. (siehe auch 40.)
82. Personale Obsoleszens in der Industrieforschung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott; Dipl.-Wirtsch.-Ing. Stefan Haugrund und Dipl.-Psych. Manuela Merfort), in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 33. Jg., 1989, S. 125-138.
83. Überqualifikation in der industriellen Forschung und Entwicklung. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Wirtsch.-Ing. Stefan Haugrund), in: technologie & management, 38. Jg., 1989, S. 15-24.
84. Aspekte von internationalen Personalinformationssystemen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble), in: Macharzina, Klause und Welge, Martin K.: Handwörterbuch Export und Internationale Unternehmung, Stuttgart 1989, Sp. 1638-1650.
85. Marketing for Women in Management (gemeinsam mit Dipl.-Psych. Antje Hadler), in: European Management Journal, Vol. 7, 1989, S. 510-515.
86. Personalentwicklung in der Industrieforschung (gemeinsam mit Dr. Torsten J. Gerpott; Dr. Stefan Haugrund; Dipl.-Psych. Manuela Merfort), Stuttgart 1989.
87. Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache (gemeinsam mit Karin Chemnitzer), Köln 1990.
88. Berufsbildungsforschung an den Hochschulen der Bundesrepublik Deutschland. Situation – Hauptaufgaben – Förderungsbedarf (Co-Autor im Rahmen der Senatskommission für Berufsbildungsforschung der DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft), Weinheim 1990.
89. Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger Öffentlichen Dienst – (gemeinsam mit Andrea Schneble), München und Mering 1990.
90. Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte. In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.

91. Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte (gemeinsam mit Erika Regnet). In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.
92. Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's) (gemeinsam mit Maria Krüger-Basener). In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.
93. In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S. 73-86.
94. Fallstudien. In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management – Diagnostik, Göttingen u. a. 1990, S. 484-490.
95. Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz – Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China – (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S. 400-413.
96. Entscheidungsgremien und strategisches Forschungsmanagement (zusammen mit Joachim Fischer). In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 42. Jg., 1990, S. 851-868.
97. Berufsförderungsmaßnahmen für ausscheidende Zeitoffiziere. Evaluationsstudie (zusammen mit Matthias Riedel, Heike Nolte, Andrea Gehlen, Bianka Lichtenberger), München und Mering 1990.
98. Anreize im Bereich der industriellen Forschung und Entwicklung (zusammen mit Torsten J. Gerpott). In: Schanz, Günther (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991, S. 999-1023.
99. Mitarbeiterbefragungen – eine Leitlinie zum Projektmanagement (zusammen mit Andrea Schneble). In: Domsch, Michel E. und Schneble, Andrea (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, Heidelberg 1991, S. 1-23.
100. Konsequenzen der Internationalisierung für das Personalmanagement: Vertrauensgrundlage ist Voraussetzung (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Gablers Magazin, 1991, S. 21-25.
101. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 339-351.
102. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 363-375.

103. Der Internationale Personaleinsatz (gemeinsam mit Bianka Lichtenberger). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 376-385.
104. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's) (zusammen mit Maria Krüger-Basener, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991. S. 398-408.
105. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 440-453.
106. Aus- und Weiterbildung chinesischer Fach- und Führungskräfte (zusammen mit Bianka Lichtenberger und Stefan Mundt), in: Internationales Asienforum. International Quarterly for Asian Studies, 22. Jg., 1991, No. 1-2, S. 121-140.
107. Die Rolle der berufstätigen Frau in der UdSSR – Anspruch und Wirklichkeit (zusammen mit Katja Kahlfuss und Eva Kunzmann), in: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, 17. Jg., 1991, Heft 1, S. 87-94.
108. Managing the Global Manager: Predeparture Training and Development for German Expatriates in China and Brazil (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: The Journal of Management Development, Vol. 10, No. 7, 1991, S. 41-52.
109. Qualität der Schnittstelle zwischen F+E und Marketing: Ergebnisse einer Befragung deutscher Industrieforscher (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: ZfbF Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 43. Jg., 1991, S. 1048-1069.
110. Organisation des Personalwesens (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Frese, Erich (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1934-1949.
111. Personalbeurteilung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Gaugler, Eduard und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1631-1641.
112. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Gaugler, Eduard und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp.i 1375-1387.
113. Personalmarketing für Frauen in Fach- und Führungspositionen, in: Strutz, Hans (Hrsg.): Strategien des Personalmarketing, Wiesbaden 1992, S. 171-182.
114. Vorgesetztenbeurteilung, in: Selbach, Rolf und Pullig, Karl-Klaus (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden 1992, S. 255-298.

115. Wie sehen Industrieforscher Mitarbeiter aus dem Marketing? (zusammen mit Torsten J. Gerpott und Heike Gerpott), in: Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 71-89.
116. Bewertung der Arbeit von Kleingruppen in der Produktion (zusammen mit Eva Kunzmann), in: DBW Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 217-233.
117. Foreign Assignment for Female German Managers (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.
118. Unternehmensführung in Polen. Ein Länderbericht (zusammen mit Piotr Bledowski, Angela Bock, Antje Hadler, Dr. Bianka Lichtenberger), München und Mering 1992.
119. Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Strutz, Hans und Wiedemann, Klaus (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.
120. Einsatz von lokalen vs. entsandten Managern in Auslandsniederlassungen: Entscheidung und Auswahl (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: Kumar, Brij Nino und Haussmann, Helmut (Hrsg.): Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit, München 1992, S. 787-807.
121. Mitarbeiterbefragungen – Eine Leitlinie zum Projektmanagement (zusammen mit Andrea Schneble), in: Domsch, Michel und Schneble, Andrea (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, 2. Aufl., Heidelberg 1992, S. 1-23. (s. auch Nr. 100)
122. Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften (zusammen mit Christine Autenrieth und Karin Chemnitzer), Frankfurt/M. 1993.
123. Personalwesen und technologischer Wandel, in: Wittmann, Waldemar u.a. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Teilband 2, Stuttgart 1993, Sp. 1359-3176.
124. Laufbahnentwicklung für Industrieforscher, in: Domsch, Michel; Sabisch, Helmut und Siemers, Sven H.A. (Hrsg.): F&E-Management, Stuttgart 1993, S. 153-178.
125. Personal, in: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel; Egner, Henning (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 3. überarbeitete und erweiterte Aufl., München 1993, S. 521-580. (s. auch Nr. 81)
126. Personalführung in Osteuropa – unter besonderer Berücksichtigung der Personalentwicklung. Situation – Visionen – Ansätze (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Haller, Matthias et al. (Hrsg.): Globalisierung der Wirtschaft. Einwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre, Bern u.a. 1993, S. 349-365.
127. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 403-416.

128. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 417-430.
129. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 431-442.
130. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S.443-468.
131. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.
132. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 515-529.
133. Women in German Management; A High Potential Human Resource: An Empirical Survey (zusammen mit Christine Autenrieth), in: Business and the Contemporary World, Vol. V, No. 3, 1993, S. 20-34.
134. Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland (zusammen mit Antje Hadler), in: Aus Politik und Zeitgeschichte, B6/94. 11. Februar 1994, B6/S. 11-21.
135. Mitarbeiterbefragungen und Betriebsverfassungsrecht (zusammen mit Sven H.A. Siemers), in: Glaubrecht, Helmut; Halberstadt, Gerhard und Zander, Ernst (Hrsg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg i.Br. 1994, 1/319-348.
136. Fachlaufbahn – ein Beitrag zur Flexibilisierung und Mitarbeiterorientierung der Personalentwicklung, in: Domsch, Michel E. und Siemers, Sven H.A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994, S. 3-21.
137. Partizipative Strategien zur Förderung und Verbesserung des Innovationspotentials in mittelständischen Unternehmen (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Sven H.A. Siemers), in: Zahn, Erich (Hrsg.): Technologiemanagement und Technologien für das Management, Stuttgart 1994, S. 89-106.
138. Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes (zusammen mit Klemens Kleiminger, Désirée H. Ladwig und Dipl.-Kffr. Christiane Strasse), München und Mering 1994.

139. Joint Venture Development Training – Entscheidungen über die Personalentwicklung bei osteuropäischen Joint Ventures auf der Basis eines Kultur-Markt-Modells (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Hofmann, Laila Maija und Regnet, Erika (Hrsg.): Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen, Göttingen 1994, S. 97-113.
140. Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg (zusammen mit Antje Hadler und Detlev Krüger), München und Mering 1994.
141. Personalmanagement in Zeiten unternehmerischen Umbruchs (zusammen mit Christine Autenrieth), in: Albach, Horst (Hrsg.): Globale Soziale Marktwirtschaft. Ziele – Wege – Akteure, Wiesbaden 1994, S. 201-218.
142. Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft (zusammen mit Christine Autenrieth und Petra Pfeiffer), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 64. Jg., 1994, S. 1373-1398.
143. Humanressourcen und Technologiepotential (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Zahn, Erich (Hrsg.): Handbuch Technologiemanagement, Stuttgart 1995, S. 285-305.
144. Führung in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 369-380.
145. Führung in der dualen Hierarchie (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 437-444.
146. Mobilität und Fluktuation von Führungskräften (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1565-1578.
147. Personalbeurteilung von Führungskräften (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1694-1704.
148. Personalinformation für Führungskräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1725-1736.
149. Innovation durch Partizipation. Eine erfolgversprechende Strategie für den Mittelstand (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Sven H.A. Siemers), Stuttgart 1995.
150. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Sven H.A. Siemers), in: Freimuth, Joachim und Kiefer, Bernd-Uwe (Hrsg.): Geschäftsberichte von unten. Konzepte für Mitarbeiterbefragungen, Göttingen 1995, S. 39-72.

151. Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse (zusammen mit Uta Lieberum), in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.
152. Der Einsatz von FuE-Kooperationen im Innovationsmanagement kleiner und mittlerer Unternehmen – eine empirische Untersuchung (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bühner, Rolf; Haase, Klaus Dittmar und Wilhelm, Jochen (Hrsg.): Die Dimensionierung des Unternehmens, Stuttgart 1995, S. 203-226.
153. Transformation through Joint-Culture Ventures in the Formerly Socialist Countries. A. Human Resource Perspective with „Cultural Model“ (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Culpan, Refik und Kumar, Brij Nino (Hrsg.): Transformation Management in Postcommunist Countries. Organizational Requirement for a Market Economy, Westport, Con. und London 1995, S. 105-118.
154. Mitarbeiterbefragungen als marktorientiertes Instrument einer professionellen Personalarbeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bruhn, Manfred (Hrsg.): Internes Marketing. Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen-Implementierung-Praxisbeispiele, Wiesbaden 1995, S. 415-432.
155. Die Durchführung einer Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Zielbildungs- und Konfliktphase (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Hofmann, Karsten; Köhler, Friedhelm und Steinhoff, Viktoria (Hrsg.): Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Konzepte, Analysen, Erfahrungen, Weinheim 1995, S. 23-35.
156. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 435-448. (s. auch Nr. 127)
157. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 449-461. (s. auch Nr. 128)
158. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 463-473. (s. auch Nr. 129)
159. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 475-484. (s. auch Nr. 130)
160. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538. (s. auch Nr. 131)

161. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 635-648. (s. auch Nr. 132)
162. Joint-ventures in Osteuropa – personalwirtschaftliche Konsequenzen (zusammen mit Uta Lieberum), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 505-512.
163. Arbeitszeitflexibilisierung für Führungskräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 837-849.
164. Qualitätszirkel (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Kern, Werner; Schröder, Hans-Horst und Weber, Jürgen (Hrsg.): Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Aufl., Stuttgart 1996, Sp. 1761-1770.
165. Internationales Führungskräfte-Training. Konzepte und Methoden (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Macharzina, Klaus und Wolf, Joachim (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management, Stuttgart u.a. 1996, S. 299-322.
166. Die Außenrolle der Graphologie in der Personalauswahl. Eine Bestandsaufnahme (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Zeitschrift für Personalforschung, 10. Jg., 1996, S. 240-266.
167. Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels ‚weiblicher‘ Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personalpolitik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer (zusammen mit Harriet Macke und Kristina Schöne), München und Mering 1996.
168. Urlaubsregelung (zusammen mit Christiane Strasse), in: Luczak, Holger und Volpert, Walter – unter Mitarbeit von Müller, Thomas (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, Stuttgart 1997, S. 928-932.
169. Dual Career Couples (DCCs). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310-315.
170. Chancengleichheit auf dem Stellenmarkt. Eine empirische Anzeigenanalyse (zusammen mit Uta B. Lieberum), in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., Heft 3, 1997, S. 161-165.
171. Eigeninitiative als Voraussetzung für Individualisierung? – Eine empirische Studie zum Vergleich der Wahrnehmung von Eigeninitiative zwischen Führungsnachwuchskräften und deren Vorgesetzten (zusammen mit Christiane Strasse), in: Scholz, Christian (Hrsg.): Individualisierung als Paradigma, Stuttgart u.a. 1997, S. 35-54.

172. Key issues in HR strategy in Germany (zusammen mit Martina Harms), in: Tyson, Shaun (Hrsg.): The Practice of Human Resource Strategy, London et al. 1997, S. 232-278.
173. Umweltorientierte Personalentwicklung (zusammen mit Klemens Kleiminger und Peter Stickssel), in: Weber, Jürgen (Hrsg.): Umweltmanagement. Aspekte einer umweltbezogenen Unternehmensführung, Stuttgart 1997, S. 97-123.
174. Mitarbeiterbefragungen als Instrument eines „Culture Change“ im Unternehmen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bungard, Walter und Jöns, Ingela (Hrsg.): Mitarbeiterbefragung. Ein Instrument des Innovations- und Qualitätsmanagements, Weinheim 1997, S. 74-83.
175. Weibliche Führungskräfte im Ausland (zusammen mit Uta Lieberum), in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.
176. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta Lieberum), in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, Wiesbaden 1997, S. 169-179.
177. Ausländische Führungskräfte in Traineeprogrammen deutscher Unternehmen (zusammen mit Martina Harms und Christiane Strasse), in: Clermont, Alois und Schmeisser, Wilhelm (Hrsg.): Internationales Personalmanagement, München 1997, S. 275-293.
178. Interkulturelles Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures und deutschen Tochtergesellschaften in Polen (zusammen mit Uta B. Lieberum und Christiane Strasse), in: Journal for East European Management Studies, Vol. 2, No. 4, 1997, S.i 377-405.
179. Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen – Chancen – Perspektiven – Probleme – Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.
180. Job Sharing für Führungskräfte (zusammen mit Klemens Kleiminger, Désirée H. Ladwig und Dr. Christiane Strasse), in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S.i 95-100.
181. Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management (zusammen mit Bianka Lichtenberger und Peter Stickssel), in: Lichtenberger, Bianka, Domsch, Michel E., Scholtz, Gert J. und Stickssel, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998, S. 1-15.
182. Personal, in: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel E. und Wagner, Franz (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 4. Aufl., 1998, S. 411-473.

183. Selbst- und Fremdbild des Führungsverhaltens von ostdeutschen Führungskräften (zusammen mit Martina Harms und Harriet Macke), in: Lang, Rainhart (Hrsg.): Führungskräfte im osteuropäischen Transformationsprozeß, München und Mering 1998, S. 227-246.
184. German Reunification – Impacts on the Situation of Female Employees (zusammen mit Harriet Macke), in: *Management International Review*, Vol. 39, 1999, S. 71-91.
185. Mitarbeiterbefragungen als marktorientiertes Instrument einer professionellen Personalarbeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bruhn, Manfred (Hrsg.): *Internes Marketing. Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen – Implementierung – Praxisbeispiele*, 2. Aufl., Wiesbaden 1999, S. 601-618.
186. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 467-480.
187. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 491-502.
188. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.
189. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.
190. Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 695-708.
191. Motive für Teilzeitarbeit in den neuen Bundesländern (zusammen mit Harriet Macke), in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 69. Jg., 1999, S. 867-888.
192. Berufliche Wertorientierungen des potentiellen akademischen Führungsnachwuchses als Grundlage für personalwirtschaftliche Entscheidungen. Ein Vergleich zwischen polnischen und deutschen Examenskandidaten (zusammen mit Martin Scherm, Christine Autenrieth und Piotr Bledowski), in: *Zeitschrift für Personalforschung*, 13. Jg., 1999, S. 269-286.