

Herausgeber / Mitherausgeber von Büchern

1. Domsch, Michel E. und Jochum, Eduard (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), Köln u.a. 1984.
2. Domsch, Michel E./Eisenführ, Franz/Ordelheide, Dieter und Perlitz, Manfred (Hrsg.): Unternehmenserfolg. Planung – Ermittlung – Kontrolle, Wiesbaden 1988.
3. Tyson, S./Ackermann, K.-F./Domsch, Michel E. und Joynt, Pat (Hrsg.): Appraising and Exploring Organisations. London u.a. 1988.
4. Domsch, Michel E. und Gerpott, Torsten J.: Offizier und Studium, München 1988.
5. Domsch, Michel E. und Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990.
6. Domsch, Michel E. und Schneble, Andrea (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, 2. Aufl., Heidelberg 1992.
7. Domsch, Michel E. und Siemers, Sven H. A. (Hrsg.): F&E-Management, Stuttgart 1993.
8. Domsch, Michel E./Sabisch, Helmut und Siemers, Sven H. A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994.
9. Lichtenberger, Bianka/Domsch, Michel E./Scholtz, Gert J. und Sticksel, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998.
10. Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.
11. Domsch, Michel E./Regnet, Erika und Rosenstiel, Lutz von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, 2. Auflage, Stuttgart 2001.
12. Domsch, Michel E./Ladwig, Désirée H. und Tenten, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003.
13. Bitz, Michael/Dellmann, Klaus/Domsch, Michel E.und Egner, Henning (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre (2 Bände), 5. Aufl., München 2005.
14. Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, 2. Aufl., Berlin, Heidelberg u.a. 2005.
15. Domsch, Michel E. und Hristozova, Elena (Hrsg.): Human Resource Management in Consulting Firms, Berlin, Heidelberg u.a. 2005.
16. Domsch, Michel E. und Lidokhover, Tatjana (Hrsg.): Human Resource Management in Russia, Aldershot (Hampshire / UK) 2007.
17. Rosenstiel, Lutz von / Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Aufl., Stuttgart 2009.
18. Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011.
19. Domsch, Michel E., Regnet, Erika und Rosenstiel, Lutz von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, 3. Auflage, Berlin u.a. 2012.

Herausgeber / Mitherausgeber von Büchern

20. Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, 3. Auflage, Berlin u.a. 2013.
21. Domsch, Michel E. / Ladwig, Désirée H. und Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017.
22. Domsch, Michel E. / Regnet, Erika und Rosensiel, Lutz von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern, Fallstudien zum Personalmanagement, 4. Auflage, Berlin u.a. 2018.
23. Domsch, Michel E. / Ladwig, Désirée H. und Weber, Florian C. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019.
24. Domsch, Michel E. / Regnet, Erika und Rosensiel, Lutz von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Management, 8. Auflage, Stuttgart 2020.