

Autor / Co-Autor von Büchern

1. Domsch, Michel E.: Simultane Personal- und Investitionsplanung im Produktionsbereich, Gütersloh 1970.
2. Domsch, Michel E.: Systemgestützte Personalarbeit, Wiesbaden 1980.
3. Domsch, Michel E. / Krüger, Maria und Streicher, Heinz: Ausbildung und Einsatz von Informatikern in der Bundesrepublik Deutschland, Hamburg 1983.
4. Domsch, Michel E. / Groehn, Gernot und Overmans, Rüdiger: Offiziere am Arbeitsmarkt. Zu den Beschäftigungschancen von Offizieren/Diplom-Kaufleuten in der Privatwirtschaft, Frankfurt/M. u.a. 1984.
5. Domsch, Michel E. und Kunzmann, Eva: Berufschancen von Offizieren in der Wirtschaft. Eine empirische Arbeitsmarktstudie, München 1987.
6. Domsch, Michel E. / Gerpott, Heike und Gerpott, Torsten J.: Technologische Gatekeeper in der industriellen F&E. Merkmale und Leistungswirkungen, Stuttgart 1989.
7. Domsch, Michel E. / Gerpott, Torsten J. und Haugrund, Stefan: Personalentwicklung in der Industrieforschung, Stuttgart 1989.
8. Schneble, Andrea und Domsch, Michel E.: Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger Öffentlichen Dienst, München und Mering 1990.
9. Domsch, Michel E. und Chemnitzer, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.
10. Domsch, Michel E. et al. (DFG-Gutachten): Berufsbildungsforschung an den Hochschulen der Bundesrepublik Deutschland. Situation – Hauptaufgaben – Förderungsbedarf, Weinheim 1990.
11. Domsch, Michel E. / Riedel, Matthias / Nolte, Heike / Gehlen, Andrea und Lichtenberger, Bianka: Berufsförderungsmaßnahmen für ausscheidende Zeitoffiziere. Evaluationsstudie, München und Mering 1990.
12. Domsch, Michel E. / Bledowski, Piotr / Bock, Angela / Hadler, Antje und Lichtenberger, Bianka: Unternehmensführung in Polen. Ein Länderbericht, München und Mering 1992.
13. Autenrieth, Christine / Chemnitzer, Karin und Domsch, Michel E.: Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften, Frankfurt/M. 1993.
14. Domsch, Michel E. / Kleiminger, Klemens / Ladwig, Désirée H. und Strasse, Christiane: Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes, München und Mering 1994.
15. Domsch, Michel E. / Hadler, Antje und Krüger, Detlev: Personalmanagement und Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg, München und Mering 1994.
16. Domsch, Michel E. / Ladwig, Désirée H. und Simers, Sven H. A.: Innovation durch Partizipation. Eine erfolgversprechende Strategie für den Mittelstand, Stuttgart 1995.
17. Domsch, Michel E. / Macke, Harriet und Schöne, Kristina: Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels ‚weiblicher‘ Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personalpolitik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer, München und Mering 1996.

Autor / Co-Autor von Büchern

18. Domsch, Michel E. / Lieberum, Uta B. und Strasse, Christiane: Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures. Auswirkungen kultureller Aspekte auf die Personalbeschaffung und Personalentwicklung, Wiesbaden 1999.
19. Domsch, Michel E. & Lindner, Christina: Der ADP-Prozessmonitor. Ein Instrument zum Prozessmanagement altersdifferenzierter Personalarbeit, Frankfurt/M. 2012.
20. Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.